

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันอังคารที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร	อธิการบดี
๒. รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณพลบุตร	รองอธิการบดี
๓. อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม	รองอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์	รองอธิการบดี
๕. รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล	รองอธิการบดี
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกิจ สดสี	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. อาจารย์ภูมิพัฒน์ ตระกูลทัศนเจริญ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. อาจารย์อุมาพร ยวชิต	ผู้ช่วยอธิการบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรุ่ง ปภาพลิษฐ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสริ ศรีคุณ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา จารุพินทุโสภณ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๒. อาจารย์กนกพิชญ์ วิชญวรนนท์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณกมล ปุญชเขตต์ทิกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๕. รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๖. อาจารย์ดิเรก พรสีมา	คณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู
๑๗. รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีปตระกุล สุชาติ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๙. อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์ควง	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒๑. รองศาสตราจารย์ประจักษ์ ไม้เจริญ	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี ศิริวรสกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณมล จันทร์แจ่มใส	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒๔. นางสาวนรากร ดุลยภัสสร	ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๕. นางสาวปิยะวดี หิริกมล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๖. นางรัชนีวรรณ ทาบุญ	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๒๗. นางจำปี บุคตา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
๒๘. นายสมประสงค์ โชคลาภ	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
๒๙. นางสาวธนิการมย์ นาคชัย	หัวหน้างานอำนวยการและเลขานุการ
๓๐. นางสาวสุชาดา สุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๑. นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

เนื่องจากรองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี ตัดภารกิจ จึงมอบหมายให้อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ประธานการประชุมไปพลางก่อน และมอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ อีสริ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ นโยบายและแนวคิद्यุทธศาสตร์ในการดำเนินงานขับเคลื่อน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

ประธาน แจ้งว่า เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แถลงนโยบายและแนวคิद्यุทธศาสตร์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ อาคารถนนศรีอยุธยา ถึงเป้าหมายและความท้าทายในการดำเนินงานเร่งด่วนซึ่งกำหนดไว้ ๒ แนวทาง ได้แก่แนวทางการแก้ปัญหาแบบเร่งด่วนที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายใน ๑ ปี (Quick Wins) ประกอบด้วย ๑.โครงการเพิ่มทักษะบัณฑิตจบใหม่ ด้านทักษะดิจิทัลและเรียนรู้ในสถานที่ทำงานจริง โดยจะให้ทุนการศึกษากับบัณฑิตจบใหม่ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ คน ที่สมัครใจเรียนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พิเศษ ที่เน้นพัฒนาทักษะการใช้ดิจิทัล เทคโนโลยี หรือ Digital Literacy โดยเป็นหลักสูตร ๑ ปี จบแล้วเข้าทำงานโครงการบัณฑิตอาสาเพื่อพัฒนา Digital Literacy ให้กับประชาชนในพื้นที่ หรือต่อยอดความรู้ไปสู่อาชีพใหม่ เน้นการปฏิบัติจริงกับภาคเอกชนที่ต้องการจ้างงานหรือรัฐวิสาหกิจชุมชน ๒. Thailand Mega Hackathon หรือการเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมกันเสนอปัญหา ระดมสมองและความคิดสร้างสรรค์เพื่อหาโมเดลต้นแบบมาแก้ปัญหาให้กับประเทศ โดย อว. จะสร้างพื้นที่ในการมีส่วนร่วมที่เปิดกว้างให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง เท่าเทียม ๓. Thailand Foresight Consortium หรือ การสร้างเครือข่ายในการมองอนาคต ซึ่งฐานของการพัฒนาทักษะในการจับสัญญาณแห่งอนาคตและมองไปในอนาคตให้แก่บุคลากรของ อว.ทุกแขนง เพื่อนำความรู้มาพัฒนาและกำหนดนโยบายหรือแผนงาน ที่สามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศและตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ๔. นำพลังปัญญาเพื่อพัฒนาชาติ ๑ สถาบันอุดมศึกษา ๑ พื้นที่ สถาบันอุดมศึกษา ต้องตั้งเป้าหมายนำความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมรวมถึงพลังจากบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เข้าไปช่วยพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ซึ่งแต่ละสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศจะต้องมีพื้นที่รับผิดชอบต่อสังคมที่ชัดเจนและใช้ความรู้ในการช่วยเหลือประชาชนและชุมชนในพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และ ๕. เปลี่ยนคนเกษียณเป็นพลัง โดย อว.ต้องเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สำหรับคนเกษียณหรือผู้สูงอายุต้องนำพาเข้าสู่สังคมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะงานในโลกดิจิทัลหรือทักษะงานเฉพาะที่ยังเป็นที่ต้องการสำหรับภาครัฐและเอกชน สำหรับแนวทางระยะยาว เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จะต้องจัดสรรงบประมาณและบุคลากรที่เหมาะสมกับแนวทางของ อว. โดยจะมีการทบทวนลำดับความสำคัญของการดำเนินการตามสถานการณ์และปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลา คือ ทุก ๑-๓ เดือน และจะต้องสร้างคณะทำงานคาดการณ์อนาคต (Foresight team) เพื่อทำการสร้างฉากทัศน์ด้านนโยบายที่หลากหลายรูปแบบรองรับสถานการณ์ต่างกันเพื่อจะสามารถปรับเปลี่ยนแนวนโยบายและแผนงานให้ตอบสนองต่อหารเปลี่ยนแปลง โดยเอาประชาชนและผลสัมฤทธิ์เป็นที่ตั้งเสมอ

ในส่วนของกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของกระทรวง ได้แก่ ๑. การสื่อสารที่แม่นยำ ๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม(อววน.) ๓. การบริหารจัดการกองทุนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ที่ให้เข้าถึง

แหล่งเงินทุนอื่นได้ ๔.การพัฒนาทัศนคติในการบริหารจัดการ ๕.การตอบสนองต่อผลการดำเนินการโดยจัดทำ
ฉลากทัศน์และนโยบายทางเลือกที่เหมาะสมกับสถานการณ์

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒ ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการสภาวิชาการ เรื่อง แนวทางการปรับตัวของ
มหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวดี จิตรมานะศักดิ์ รองอธิการบดี แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้
ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย
นำเสนอวาระเรื่อง แนวทางการปรับตัวของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม จึงขอ
แจ้งข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการสภาวิชาการในเรื่องดังกล่าว ให้ที่ประชุมร่วมกันรับทราบ
ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ ขอเชิญเข้าร่วมทำบุญพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมบัญชีกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดี เลขานุการที่ประชุม แจ้งเรื่อง
กรมบัญชีกลางขอเชิญเข้าร่วมทำบุญพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมบัญชีกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ใน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ วัดพระศรีมหาธาตุ วรมหาวิหาร แขวงอนุสาวรีย์
เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ในการนี้ กรมบัญชีกลางขอเชิญร่วมอนุโมทนาบุญดังนี้

๑. ขอเชิญอธิการบดีและบุคลากรร่วมอนุโมทนาในพิธีถวายผ้าพระกฐิน ตามวัน เวลา และ
สถานที่ที่กำหนด โดยส่งแบบตอบรับเข้าร่วมงาน
๒. ขอเชิญร่วมทำบุญเพื่อการกุศลในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่ ๑๒๗๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี**

อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณาธรรม รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานในการประชุม แจ้ง
คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่ ๑๒๗๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี โดยมีมหาวิทยาลัยได้มอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีอีกตำแหน่งหนึ่ง และคำสั่งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ การเก็บข้อมูลโรงเรียนในจังหวัดนครนายก

รองศาสตราจารย์จิตรภาภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี เสนอให้ฝ่ายเลขานุการและ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฝ่ายวิจัยและพัฒนาครูฯ อำนวยความสะดวกในการทำงานให้ศาสตราจารย์ ดร.
สุวิมล ว่องวานิช และจัดคณะทำงานเพื่อร่วมเรียนรู้และสนับสนุนการทำงานให้ศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล
ว่องวานิช และคณะทำงานเพื่อร่วมเรียนรู้และสนับสนุนการทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (เลขานุการ) เชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ โดยมีแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๒๗ แก้ไขคำว่า “ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน” เป็น “รักษาการ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน”
- หน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๒๗ หลังคำว่า community ให้เพิ่มคำว่า “Engagement”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี รายงานความก้าวหน้าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีอาจารย์ส่งผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒๘ คน จำแนกเป็นระดับศาสตราจารย์ จำนวน ๒ คน ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน ๗ คนและระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๘ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘ คน จำแนกตามสังกัด ดังนี้

คณะ	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รวม
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑	๑-	๔	๕
วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	๑	๒	๓
วิทยาการจัดการ	-	-	๔	๔
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑	๓	๔	๘
วิทยาลัยการฝึกหัดครู	-	๒	๕	๗
รวมทั้งสิ้น	๒	๗	๑๘	๒๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สืบเนื่องวาระที่ ๓.๒ การดำเนินการโครงการยกระดับเศรษฐกิจและแบบบูรณาการและการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้กำหนดให้มีโครงการยกระดับเศรษฐกิจและแบบบูรณาการและการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจ้างงาน ตามโครงการจ้างงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและแบบบูรณาการในระยะที่ ๒ ในวงเงินงบประมาณจำนวนเงิน ๑,๖๒๐,๐๐๐ (หนึ่งล้านหกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ้างงานประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯโซนเหนือและจังหวัดนครนายกจำนวน ๖๐ อัตรา ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ถึงกันยายน ๒๕๖๓ (๙,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน เป็นระยะเวลา ๓ เดือน) ซึ่งในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ จะเป็นเดือนสุดท้ายในการจ้างงาน และงบประมาณในส่วนที่เหลือจะต้องส่งคืนสำนักงบประมาณ ในส่วนของโครงการจ้างงานในระยะที่ ๓ ของ สป.อว. เพื่อจ้างงานประชาชนในพื้นที่บัณฑิตจบใหม่และนักศึกษา อยู่ระหว่างการเสนอขออนุมัติจัดสรรงบประมาณจาก ครม. โดยใช้ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และในส่วนโครงการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย

(Reinventing university) กองนโยบายและแผนได้เสนอขออนุมัติงบประมาณปี ๒๕๖๕ ในการดำเนินงานเชิงพื้นที่ต่อไปเรียบร้อยแล้วและจะรายงานผลการดำเนินการให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ สืบเนื้องวารที่ ๕.๑ การติดตั้งสื่อเสียงตามสายในมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ได้รับมอบหมายให้ไปจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องการติดตั้งสื่อเสียงตามสายในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ไปดำเนินการจัดทำแบบสำรวจเพื่อสำรวจความต้องการใช้สื่อในมหาวิทยาลัย ในส่วนแรกใช้วิธีการสอบถามแบบ Online ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นนักศึกษา สังกัดคณะวิทยาการจัดการร้อยละ ๓๐.๗ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ ๒๔.๘ และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมร้อยละ ๑๙.๘ ผลการสำรวจพบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ได้รับข่าวประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยจาก Facebook Line และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยตามลำดับ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คิดว่าสื่อประชาสัมพันธ์ที่ควรมีในมหาวิทยาลัยคือ Facebook สื่อป้ายอิเล็กทรอนิกส์ และ Line ตามลำดับ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่าควรมีสื่อเสียงตามสายร้อยละ ๘๕.๖ และไม่ควรมีสื่อเสียงตามสายร้อยละ ๑๔.๔ ผู้ตอบแบบสอบถามคิดว่าสื่อเสียงตามสายมีประโยชน์ร้อยละ ๙๑.๑ และไม่มีประโยชน์ร้อยละ ๘.๙ และคำถามสุดท้ายผู้ตอบแบบสอบถามคิดว่าสื่อเสียงตามสายควรถูกใช้ในการประชาสัมพันธ์เรื่องประกาศต่างๆ ร้อยละ ๗๓.๓ กิจกรรมนักศึกษาร้อยละ ๖๙.๓ และการเตือนแจ้งเหตุร้ายร้อยละ ๖๔.๔

การจัดทำแบบสำรวจความต้องการการใช้สื่อในมหาวิทยาลัยแบบจัดเก็บข้อมูล จากการดำเนินการได้สุ่มเลือกกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามจากทั้ง ๕ คณะ ๆ ละ ๘๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน แบบสอบถามมีทั้งหมด ๕ ข้อ และข้อเสนอนั้น ๑ ข้อ สรุปได้ดังนี้

๑. ปัจจุบันท่านได้รับข่าวประชาสัมพันธ์จากสื่อใดบ้าง ผลการสำรวจ พบว่า นักศึกษาจากทุกคณะได้รับข่าวสารจาก Facebook มากที่สุด ร้อยละ ๒๐.๑๔ อันดับที่ ๒ คือจากเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑๓.๘ และอันดับที่ ๓ คือโปสเตอร์ ร้อยละ ๑๒.๗

๒. ท่านคิดว่าสื่อประชาสัมพันธ์ที่ควรจะมีในมหาวิทยาลัยคือสื่อใด ผลการสำรวจพบว่า นักศึกษาจากทุกคณะคิดว่าควรมีสื่อเสียงตามสายมากที่สุดถึงร้อยละ ๑๙.๓ อันดับที่ ๒ คือ Facebook ร้อยละ ๑๓.๓ อันดับที่ ๓ คือป้ายอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๘.๔

๓. ท่านคิดว่าในมหาวิทยาลัยควรมีสื่อเสียงตามสายหรือไม่ ผลการสำรวจพบว่า นักศึกษาร้อยละ ๗๗.๓ คิดว่าควรมีสื่อเสียงตามสายในมหาวิทยาลัย และร้อยละ ๒๒.๘ คิดว่าไม่ควรมีสื่อเสียงตามสายในมหาวิทยาลัย เหตุผลที่คิดว่ามีควรมีสื่อเสียงตามสายคือ ๑) ได้รับข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง ๒) ช่วยในการประชาสัมพันธ์ติดต่อสื่อสารในมหาวิทยาลัย ๓) ในบางครั้งการประชาสัมพันธ์แบบอื่นอาจกระจายข่าวได้ไม่ทั่วถึง ๔) บางคนไม่สนใจเปิดเว็บไซต์หรือช่องทางสื่อออนไลน์เพื่อติดตามข่าวสาร ๕) บางคนชอบฟังไม่ชอบอ่าน ๖) บุคคลภายนอกที่เข้ามาในมหาวิทยาลัยจะได้รับทราบข่าวสารด้วย ๗) หากเกิดกรณีฉุกเฉิน จะได้สามารถรู้ได้ทันท่วงที ๘) เป็นการให้ข้อมูลด้วยเสียง ผู้ฟังสามารถรับรู้ได้โดยตรง ๙) เดิมเคยมีเสียงตามสาย แต่ระบบชำรุดมานานแล้ว จึงอยากให้มีการซ่อมแซมและกลับมาใช้เสียงตามสายอีกครั้ง และเหตุผลที่คิดว่าไม่ควรมีสื่อเสียงตามสาย ๑) เป็นการรบกวนเวลาเรียน นักศึกษาอาจไม่สนใจฟัง ๒) นักศึกษาแต่ละคณะเข้าเรียนไม่ตรงกัน ทำให้เวลาประกาศแจ้งข่าวอาจมีผู้ที่รับฟังไม่ครบและกลายเป็นการรบกวนทางเสียง ๓) บางคนอาจไม่รู้ข่าวสาร อาจใช้ Facebook หรือ Youtube แทนได้ ๔) บางครั้งฟังประกาศไม่รู้เรื่อง ๕) นักศึกษามีจำนวนมาก อาจได้ยินไม่ทั่วถึง ๖) เป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณของมหาวิทยาลัย

๔. ท่านคิดว่าสื่อเสียงตามสายมีประโยชน์หรือไม่ ผลการสำรวจพบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๐ คิดว่าสื่อเสียงตามสายมีประโยชน์ ส่วนอีกร้อยละ ๒๐ คิดว่าไม่มีประโยชน์ เหตุผลที่คิดว่าสื่อเสียงตามสายมีประโยชน์ ๑) ทำให้ได้รับข่าวสารของมหาวิทยาลัยอย่างรวดเร็ว ๒) สามารถประชาสัมพันธ์แจ้งข่าวหรือขอความช่วยเหลือได้ทันเวลาหากเกิดกรณีฉุกเฉิน ๓) ทำให้ได้รับข่าวสารของมหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึงโดยไม่ต้องไปค้นหาข้อมูลอีกในภายหลัง ๔) นักศึกษาบางคนไม่ได้อ่านข่าวในสื่อออนไลน์ ๕) นักศึกษาบางคนไม่ได้อ่านข่าวทางสื่อสิ่งพิมพ์จำพวกไปสเตอร์ และเหตุผลที่คิดว่าสื่อเสียงตามสายไม่มีประโยชน์ ๑) นักศึกษาบางคนไม่ได้ฟังหรือไม่สนใจฟัง ๒) เสียงดังรบกวนสมาธิเวลาเรียน ๓) รับทราบข่าวจากสื่อออนไลน์อยู่แล้ว

๕. ท่านคิดว่าสื่อเสียงตามสายควรใช้ประชาสัมพันธ์เรื่องใด นักศึกษาส่วนใหญ่คิดว่าใช้ประชาสัมพันธ์เรื่องกิจกรรมนักศึกษามากที่สุดร้อยละ ๒๓.๕ อันดับที่ ๒ คือการแจ้งเตือนเหตุร้าย ร้อยละ ๒๐.๘ และอันดับที่ ๓ คือเรื่องประกาศต่าง ๆ ร้อยละ ๑๗.๗

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ คือ ๑) ถ้าจะมีสื่อเสียงตามสาย ควรทำให้แน่ใจว่าทุกห้องทุกสาขาได้ยินชัดเจน และไม่ต้องย້าย่อยจนเป็นการรบกวนการสอน ๒) ควรมีสื่อที่พร้อมในการประชาสัมพันธ์ ๓) ควรตรวจเช็คสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อยทุก ๓ เดือน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาประชาสัมพันธ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว ให้ข้อสังเกตในการจัดเก็บข้อมูล ควรมีการกระจายการจัดเก็บข้อมูล ความเหมาะสมของสัดส่วนผู้ตอบแบบสอบถาม แนวทางการใช้แบบสอบถาม แต่ในภาพรวมจากผลการจัดเก็บข้อมูลเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ คณะกรรมการมีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรมีการติดตั้งสื่อเสียงตามสาย ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ถึงความคุ้มค่า ประโยชน์ของการใช้งานและดำเนินการเพียงครั้งเดียวเพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่ในการประชาสัมพันธ์ซึ่งจะได้ไม่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมในภายหลัง และต้องดำเนินการจัดหาโดยผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง เช่น กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมต้องเป็นผู้ดำเนินการกำหนดพื้นที่การใช้งาน ฝ่ายโสตฯ สำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศต้องเป็นผู้ตรวจสอบคุณลักษณะในส่วนของอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันกำหนดคุณลักษณะในการจัดหาตามระเบียบ รวมถึงการกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบและกระบวนการบริหารจัดการให้ชัดเจน

ประธาน กล่าวว่า คณะกรรมการเห็นควรให้มีการติดตั้งสื่อเสียงตามสาย เนื่องจากเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างรวดเร็ว แต่ในส่วนที่ต้องพิจารณาเพิ่มเติมคือกระบวนการและขั้นตอนในการจัดหาจะต้องมีความครอบคลุมพื้นที่ใช้งาน จากข้อมูลการนำเสนอของผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้นำเสนอขบประมาณเพื่อดำเนินการติดตั้งสื่อเสียงตามสายนั้นครอบคลุมและมีความเป็นไปได้หรือไม่ ซึ่งในเบื้องต้นพิจารณาแล้วเห็นควรให้ติดตั้งเฉพาะภายนอกอาคาร และขอมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศไปสำรวจและดำเนินการให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยมากที่สุด

มติที่ประชุม ๑. มอบกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมดำเนินการสำรวจพื้นที่ในการติดตั้งสื่อเสียงตามสายภายนอกอาคารให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในมหาวิทยาลัย

๒. มอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศสอบและกำหนดคุณลักษณะของอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการติดตั้งสื่อเสียงตามสาย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓

เลขานุการ แจ้งว่า กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี รายงานผลการปฏิบัติราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

ที่ประชุมมีข้อสังเกตจากรายงานพบว่า การส่งแบบรายงานการปฏิบัติราชการรายสัปดาห์ของ ทุกคณะไม่ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด (ทุกวันจันทร์) และการส่งรายงานรายเดือนตรงกำหนด ๔ หน่วยงานไม่ตรง กำหนด ๑ หน่วยงาน จึงขอให้คณบดีกำกับและติดตามการส่งรายงานการปฏิบัติราชการฯ ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด

อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์ควง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ให้ข้อสังเกตในเอกสาร ประกอบการประชุมหน้าที่ ๒๘ สัปดาห์ที่ ๔ ขอให้ดำเนินการแก้ไขจากวันที่ ๒๗ กรกฎาคม เป็นวันที่ ๒๙ กรกฎาคม เนื่องจากวันที่ ๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นวันหยุดราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการสำรวจทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) ของนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เลขานุการ แจ้งว่า สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศขอรายงานผลการสำรวจทักษะ ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) ของนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมในหน้าที่ ๓๑ - ๔๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานการประชุมเรื่องการจัดกิจกรรมเยาวชนปลูกป่า

เลขานุการ แจ้งว่า กองพัฒนานักศึกษา ขอรายงานการประชุมเรื่องการจัดกิจกรรมเยาวชน ปลูกป่า รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมในหน้าที่ ๔๖ - ๔๗ และกล่าวว่า กองพัฒนานักศึกษา ได้เข้าร่วมกับศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน เพื่อปรึกษาหารือกิจกรรมเยาวชนปลูกป่า เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ของนักเรียน เยาวชน และประชาชนให้ตระหนักถึงสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และให้มีความ รักและห่วงหาพันพินิจการป่าให้ความรู้ในการดูแลรักษาป่า รวมไปถึงเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่าง เยาวชนต่างภูมิภาค ภายใต้อำนาจหรือ ๔ ข้อ ดังนี้ ๑. การคัดเลือกเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย (อายุของเยาวชน) ๒. การสร้างเครือข่ายเยาวชน ๓. เจือเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม ๔. การหางบประมาณสนับสนุน การจัดกิจกรรม โดยมอบหมายให้ตัวแทน Youth power พลังเยาวชนสร้างสรรค์ป็นสุขสู่สังคมออกแบบ กิจกรรมให้เหมาะสมตามภูมิภาคและวัยของเยาวชน

นางจำปี บุคดา ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา รายงานว่า ตามที่กองพัฒนานักศึกษาได้รับ มอบหมายให้ไปประชุม ณ ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ซึ่งในที่ประชุมกล่าวว่ามีมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครมีศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาว่า จะดำเนินการปลูกป่าที่ใด กิจกรรมดังกล่าวมีแผนการปลูกป่า ๔ ระยะ โดยกรมป่าไม้สนับสนุนเกี่ยวกับเมล็ดพันธุ์พืช กองทัพอากาศที่ ๑ - ๔ สนับสนุนยานพาหนะในการเดินทาง ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณทั้งหมด ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจะจัดหาเยาวชนในการร่วมกิจกรรมปลูกป่า ซึ่งทหารจะเป็นผู้ดำเนินการ คัดเลือกต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานการเข้าอบรมเรื่อง RAJABHAT DATASET WORKSHOP

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันตกุล อินทรผดุง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานการเข้าร่วมอบรมเรื่อง RAJABHAT DATASET WORKSHOP เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ว่า การอบรมดังกล่าวมีแนวคิดในการใช้ฐานข้อมูลมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่งร่วมกัน โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมอบรมหัวข้อ การประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงานด้วย Google Data Studio ประกอบด้วย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองนโยบายและแผน และสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๖ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้โปรแกรม Google Data Studio ได้ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการนำเสนอข้อมูลเพื่อการรายงานและการตัดสินใจของผู้บริหารได้ดียิ่งขึ้น ในครั้งต่อไปคณะผู้จัดอาจเชิญผู้บริหารเข้าร่วมเพื่อให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลที่จะใช้ร่วมกัน ขณะนี้ การดำเนินการอยู่ในขั้นตอนการทดลองการนำข้อมูลนักศึกษา ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา และข้อมูลบุคลากร เข้าในโปรแกรมฯ และจัดทำเป็นรายงาน ในส่วนของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ในระยะที่ ๓ รอการติดต่อกลับมาว่า จะให้ดำเนินการอย่างไรต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณรุ่ง ปภาสีษฐ ผู้ช่วยอธิการบดี กล่าวว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ยังไม่ได้ส่ง Dashboard link เนื่องจากยังไม่มีผู้รับผิดชอบหลัก โดยขณะนี้ สำนักวิทยบริการฯ ดำเนินการเรื่องระบบ สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการเรื่องข้อมูล กองนโยบายและแผนอาจจะให้ข้อมูลบางส่วนในเรื่องงบประมาณ จึงขอหารือที่ประชุมเพื่อกำหนดหน่วยงานที่จะรับผิดชอบการดำเนินการ

ประธานกล่าวว่า เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลที่มาจากหลายหน่วยงาน เห็นควรให้ประสานขอข้อมูลจากคณะและจะมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการทุกเรื่องไม่ได้ เห็นควรมอบสำนักวิทยบริการฯ กองนโยบายและแผน และสถาบันวิจัยและพัฒนาหารือร่วมกันและจัดทำบันทึกไว้ให้ชัดเจนว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบดำเนินการด้านใด

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กล่าวว่า แนวคิดของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ คือการนำข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่งมารวมกัน ประเด็นที่ต้องพิจารณา คือ ข้อมูลใดที่สามารถเผยแพร่ได้

ประธานกล่าวว่า ให้มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมนั้น มีความเห็นพ้องร่วมกันว่าข้อมูลใดที่ควรเผยแพร่ และข้อมูลใดที่ควรจะต้องเก็บไว้เป็นฐานข้อมูลของแต่ละแห่ง และข้อมูลนั้นต้องมาจากคณะกรรมการประจำคณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วณิศา ศิริวรสกุล ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กล่าวว่า ปัจจุบันสำนักวิทยบริการฯ เป็นผู้นำส่งข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งระบบภาวะการมีงานทำหรือการจบการศึกษาของนักศึกษานั้น สกอ. ให้ส่งข้อมูลให้มาโดยตลอด ต้องการให้กลุ่มราชภัฏนำข้อมูลที่มีอยู่แล้วมาใช้ด้วย เพราะ สกอ.มีข้อมูลของทุกมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และข้อมูลของอาจารย์ คือ DATA MUA ได้ดำเนินการส่งให้ สกอ. ทุกภาคการศึกษา ต้องการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏหารือกันว่า ต้องการข้อมูลใดบ้าง เช่น ข้อมูลนักศึกษา ข้อมูลเชิงพื้นที่ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์แจ้งว่า ต้องการข้อมูลของทุกมหาวิทยาลัยราชภัฏ โดยการสร้างเว็บไซต์ใช้ซอฟต์แวร์สำเร็จรูป (Freeware) ไม่ได้สร้างฐานข้อมูลเป็น Data base และให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนำข้อมูลส่งเข้าไป จึงขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏหารือร่วมกัน เพราะบางข้อมูลมีอยู่แล้ว และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่ส่งข้อมูลไม่ได้เป็นผู้ดำเนินการจัดทำ Content

อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์ควง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ .ให้เสนอแนะว่า ทุกคณะทุกมหาวิทยาลัยมี common data set เห็นควรนำข้อมูลในส่วนนี้เป็น Data base หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมมากกว่านี้ก็ต้องดำเนินการจัดทำให้ แต่หากต้องการข้อมูลทั่วไปคณะมีข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นควรมอบสำนักวิทยบริการฯ กองนโยบายและแผน และสถาบันวิจัยและพัฒนาหารือร่วมกันและจัดทำบันทึกมอบหมายความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน

๔.๕ แนวปฏิบัติการบริหารจัดการระบบการคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๔

เลขานุการ แจ้งว่า สมาคมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยมีมติจากที่ประชุมสามัญ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยและสมาคมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยในการประชุมสามัญ ทปอ. และสมาคม ทปอ. แจ้งแนวปฏิบัติการบริหารจัดการระบบการคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้าที่ ๕๑ – ๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลการดำเนินการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

เลขานุการ แจ้งว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีรายงานผลการดำเนินการลงนามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับโรงเรียนชลประทานวิทยา อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้าที่ ๖๐ – ๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ การบริจาคเงินเพื่อสาธารณประโยชน์ (ยกเลิกวาระ)

๔.๘ การรับมอบเจลแอลกอฮอล์จำนวน ๖๐๐ ขวด

เลขานุการ แจ้งว่า คณะวิทยาการจัดการแจ้งการรับมอบเจลแอลกอฮอล์ขนาด ๕๐๐ มิลลิลิตร จำนวน ๖๐๐ ขวด จากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมอบให้มหาวิทยาลัย ๔๐๐ ขวด และแจกไปยัง บุคลากรและนักศึกษาจำนวน ๒๐๐ ขวด รายละเอียด ดังเอกสารประกอบการประชุมหน้าที่ ๗๔ – ๗๕

อาจารย์วีระศักดิ์ บรรณารัชมรรณ ร่องอธิการบดี แจ้งว่า มีเจลแอลกอฮอล์ส่วนหนึ่งเก็บไว้ที่งาน อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม หากหน่วยงานใดประสงค์ต้องการใช้เจลแอลกอฮอล์เพิ่มให้ติดต่อขอรับได้ที่กอง อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ สรุปมติที่ประชุมกองบรรณาธิการวารสารวิจัยราชภัฏพระนคร สาขามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เลขานุการ แจ้งว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งสรุปมติที่ประชุมกองบรรณาธิการวารสารวิจัย ราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมหน้าที่ ๗๗ – ๗๙

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กล่าวว่า เนื่องจากอาจารย์สุไม บิลไบ ได้ลาออกจาก ตำแหน่งบรรณาธิการ จึงต้องดำเนินการเลือกบรรณาธิการคนใหม่ จากการคัดเลือกได้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยงยุทธ ชำคัง เป็นบรรณาธิการ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบรรณาธิการเพิ่มเติมคือ รองศาสตราจารย์ณัฐนันท์ วิริยะวิทย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณวัฒน์ หลาวทอง ซึ่งที่ประชุมมีมติในการแก้ปัญหาวารสารสาขามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์จากข้อเสนอแนะของ TCI ว่าขอบเขตกว้างเกินไป จึงมีมติเห็นควรเพิ่มวารสารศึกษาศาสตร์เพื่อ เป็นการลดขอบเขตของการรับผิดชอบตามคำแนะนำของ TCI

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ สรุปการเสนอขออนุมัติโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕

เลขานุการ แจ้งว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา สรุปการเสนอขออนุมัติโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมหน้าที่ ๘๑ - ๘๕

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี กล่าวว่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้งบประมาณทั้งหมด ๓.๔๕ ล้านบาท ภายใต้โครงการ ๒๓ โครงการ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสนอของบประมาณ ๗,๐๗๐,๔๘๐ บาท จำนวน ๑๕ โครงการ โดยจะใช้งบประมาณ ๘๐% ของยอดที่ได้เสนอไป

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๑๑ การจัดทำข้อเสนอแผนงานโครงการภายใต้แผนพัฒนาภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หากหน่วยงานประสงค์จะเสนอแผนงานโครงการภายใต้แผนพัฒนาภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลโครงการภายใต้หลักเกณฑ์และนำเสนอไปยัง สป.อว. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่ง สป.อว. จะรวบรวมนำเสนอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ต่อไปรายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมหน้าที่ ๘๗ - ๙๖

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี กล่าวว่ ในส่วนของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายภาคนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเน้นภาคกลางกับกรุงเทพมหานครเป็นหลัก โดยจะมีรายละเอียดของโครงการและกรอบยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นแผนงานหลัก ดังเอกสารประกอบการประชุมหน้า ๘๘ มีทั้งหมด ๖ ส่วนคือ ๑. พัฒนารุงเทพฯ เป็นมหานครทันสมัยระดับโลกควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเมือง ๒. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติและสร้างความเชื่อมโยงเพื่อกระจายการท่องเที่ยวทั่วทั้งภาค ๓. ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์เพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ๔. บริหารจัดการน้ำและทรัพยากรธรรมชาติเพื่อแก้ไขปัญหาทั่วม ภัยแล้ง และคงความสมดุลของระบบนิเวศอย่างยั่งยืน ๕. เปิดประตูการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว เชื่อมโยงเขตเศรษฐกิจพิเศษทวาย ภาคกลาง ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ๖. พัฒนาความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคมกับทุกภาคเพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพและลดความเหลื่อมล้ำภายในประเทศ

อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทรควง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ให้ข้อเสนอแนะว่า ทุกคณะควรช่วยกันดำเนินการ มีใช้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง มหาวิทยาลัยควรมีการจัดการเขียนแผนอย่างจริงจัง เพราะเป็นงานบริการวิชาการ เป็นบวรณาการและเป็นบที่มาจากแผนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงต้องเขียนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

ประธานกล่าวว่า คณะต้องกำกับดูแลการเขียนโครงการและการใช้งบประมาณ และมอบกองนโยบายและแผนดำเนินการจัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกหน่วยงาน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กล่าวเพิ่มเติมว่าในข้อ ๒ เรื่องพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว ที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติและสร้างความเชื่อมโยงเพื่อกระจายการท่องเที่ยวทั่วทั้งภาค ขณะนี้สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการจัดทำการท่องเที่ยวร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มรัตนโกสินทร์ ซึ่งเห็นว่าการท่องเที่ยวสามารถเชื่อมกับกรุงเทพโซนเหนือออกทางคลองสามวา มีนบุรี และเชื่อมต่อจังหวัดนครนายก ต้องการให้มีการดำเนินการเขียนแผนโครงการดังกล่าวเนื่องจากจะได้เชื่อมต่อระหว่างกรุงเทพโซนเหนือและจังหวัดนครนายก

ประธาน กล่าวว่ หากดำเนินการเขียนโครงการและนำงบประมาณลงไปสู่การศึกษา วิจัย และแหล่งเส้นทางท่องเที่ยว ต้องมีการลงพื้นที่ไปหาข้อมูล ดังนั้น กองนโยบายและแผน และสถาบันวิจัยและพัฒนา

จะต้องดำเนินการร่วมกัน แต่ผู้ที่จะทำหน้าที่ลงไปปฏิบัติงานคืออาจารย์โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาจะทำหน้าที่ประสาน ให้คำแนะนำ และให้คณะเสนอโครงการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์โดยเขียนโครงการให้มีลักษณะ Impact ต่อผลจากการลงพื้นที่ ซึ่งมีหัวข้อหลักคือ ๑. โครงการ ๒. กิจกรรมลงพื้นที่โดยการสอนกับการวิจัยจะต้องมีความสัมพันธ์กัน

มติที่ประชุม รับทราบและมอบกองนโยบายและแผนดำเนินการจัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกหน่วยงาน

๔.๑๒ แจ้งคอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการฯ จำนวน ๗๖๐ เครื่อง ใกล้เคียงมติสัญญา

เลขานุการ แจ้งว่า สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมีหนังสือแจ้งว่า คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการฯ จำนวน ๗๖๐ เครื่อง ใกล้เคียงมติสัญญา โดยแบ่งเป็นวิทยาลัยการฝึกหัดครู จำนวน ๔๐ เครื่อง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒๕๐ เครื่อง คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓๒๐ เครื่อง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๔๐ เครื่อง คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕๐ เครื่อง และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒๐ เครื่อง โดยสัญญาจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดหาคู่สัญญาใหม่ โดยคาดว่าจะได้คู่สัญญาใหม่ประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๖๓ จึงทำให้มีรอยต่อของการไม่มีคอมพิวเตอร์สำหรับใช้งานในห้องปฏิบัติการระหว่างเดือนตุลาคม ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่ง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศแจ้งว่า อยู่ระหว่างกระบวนการประสานดำเนินการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบริษัทในการหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมนอกเล่ม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วณิภา ศิริวรสกุล ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กล่าวว่า สำนักวิทยบริการฯ ได้ประชุมคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยมีตัวแทนจากทุกคณะร่วมเป็นกรรมการและขณะนี้ดำเนินการจัดทำ TOR และกำลังเข้าสู่กระบวนการหาผู้รับเหมา ซึ่งอยู่ในช่วงของการรองบประมาณของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงความอนุเคราะห์คณบดี ทุกคณะแจ้งอาจารย์ผู้สอนให้ช่วยปรับเนื้อหาการสอนที่อาจจะต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในช่วงที่ยังไม่มีคอมพิวเตอร์ระหว่างเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หากมีเนื้อหาที่ต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ขอความอนุเคราะห์ให้เร่งดำเนินการสอนก่อน และหากมีความจำเป็น ต้องใช้คอมพิวเตอร์ระหว่างช่วงรอยต่อสามารถจองใช้เครื่องที่อาคาร ๒๒ ส่วนการขออนุมัติเครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่มนั้น จากการประชุมของคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องคอมพิวเตอร์ มีมติมอบสำนักวิทยบริการฯ ดำเนินการจัดซื้อตามความจำเป็นและความเหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา

ประธาน กล่าวว่า ขอให้ทุกคณะสำรวจว่าคอมพิวเตอร์ที่ใช้นั้น มีสาขาวิชาใดบ้าง โดยพิจารณาจากฐานของข้อมูลของนักศึกษาเป็นหลัก โดยประสานการดำเนินงานร่วมกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประกวดสหกิจศึกษาดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ แจ้งว่า สำนักงานเครือข่ายพัฒนาสหกิจศึกษา แจ้งกำหนดการจัดประกวดสหกิจศึกษาดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับสถาบันการศึกษาของเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน ในวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยให้ส่งแบบตอบรับ เข้าร่วมงานภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมนอกเล่ม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๔ รายงานเหตุการณ์ในมหาวิทยาลัย

เลขานุการ แจ้งว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานเหตุการณ์ในมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมนอกเล่ม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจจากสถานีตำรวจนครบาลบางเขน แจ้งว่า เมื่อเวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. ได้ทำการจับกุมนักศึกษาภาค กศ.พบ. ซึ่งไม่ได้ระบุว่าเป็น

คณะใด ขณะกำลังเล่นการพนันอยู่บริเวณด้านข้างอาคาร ๕ จากการตรวจสอบพบว่า มีผู้ถ่ายคลิปที่มีนักศึกษา รวมกลุ่มกันการเล่นพนันประมาณ ๑๕ คน ส่งให้ตำรวจ ซึ่งได้ประสานอาจารย์ที่ปรึกษา ประธานสาขา และผู้ปกครอง มารับทราบข้อกล่าวหา เจ้าหน้าที่ตำรวจจึงได้ทำการตักเตือนนักศึกษาและแจ้งว่าหากเกิดกรณีนี้อีกจะดำเนินคดีตาม ขั้นตอนกฎหมาย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ รักษาการผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กล่าวว่า การเล่นการพนันถือเป็นคดีทางอาญา นับว่าเป็นความโชคร้ายที่เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ได้ดำเนินคดีตามกฎหมาย มหาวิทยาลัยควรมีการดำเนินการโทษทางวินัยกับนักศึกษากลุ่มนี้ เนื่องจากการเล่นการพนันเป็น ความผิดตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง วินัยนักศึกษา ตามข้อ ๖ (๑๓) คือการเล่นการพนัน ซึ่งเขียนไว้ อย่างชัดเจนว่าเป็นวินัยร้ายแรง ต้องดำเนินการและควรดำเนินการกับนักศึกษา มิเช่นนั้นจะเกิดการพูดต่อกันไปว่าเล่นการพนันถูกจับแต่ตำรวจไม่ดำเนินคดี ไม่มีอะไรเกิดขึ้น จึงขอให้ดำเนินการโทษทางวินัยแก่นักศึกษาเพื่อมิให้มีนักศึกษากระทำความผิดในเรื่องดังกล่าวอีก เพราะจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

ประธาน กล่าวว่า มอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข ผู้ช่วยอธิการบดี ดำเนินการตรวจสอบเพิ่มเติมว่าเป็นนักศึกษาคณะใด และแจ้งข้อมูลแก่คณบดีและรองคณบดี อาจารย์ที่ปรึกษา และรายงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบต่อไป

มติที่ประชุม มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา สารสุข ผู้ช่วยอธิการบดี ดำเนินการหาข้อมูลนักศึกษาที่กระทำความผิดและรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

๔.๑๕ การสนับสนุนให้สถาบันการศึกษาเข้าร่วมโครงการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Goals Plan)

เลขานุการ แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สพ.อว.) สนับสนุนให้สถาบันการศึกษาเข้าร่วมโครงการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Goals Plan) โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มที่ ๓ เป็นมหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยขอความกรุณาแจ้งความประสงค์มายังสำนักงานบริหารโครงการตามนโยบาย สพ.อว. ภายในวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมนอกเล่ม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๖ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการ แจ้งว่า ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม แจ้งประกาศแนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิต ระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศงานทั่วไป เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๖๖ ง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมนอกเล่ม

ประธานกล่าวว่า คณบดีทุกคณะควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และต่อไปในอนาคตการเรียนการสอนจะเป็นลักษณะคลังหน่วยกิต รูปแบบการเรียนการสอนจะต้องใช้วิธีสะสมหน่วยกิต ซึ่งจะทำให้จำนวนนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

รองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี กล่าวว่า เห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดการศึกษา และต้องการให้คณะสำรวจในข้อที่ ๑๑ - ๑๓ ตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฯ ว่าพร้อมที่จะดำเนินการในเรื่องใดบ้าง ให้มีแนวโน้มในการเตรียมความพร้อมและนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดการศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๓

กองนโยบายและแผน เสนอที่ประชุมพิจารณา รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งได้ปรับแผน การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามหนังสือสำนักงบประมาณที่ นร ๐๗๒๙.๑/๐๘๘ เรื่องการปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓ รายละเอียดดังภาคผนวก ๑ โดยจัดสรรกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๔๕,๑๖๐,๙๙๘ บาท โดยได้รับการจัดสรรจากรัฐเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๕๑๖,๗๖๔,๒๐๐ บาท เป็นเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๓๒๘,๓๙๖,๗๙๘ บาท เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาสู่เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๓ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. งบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. งบประมาณการรายจ่ายกับรายจ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓
๓. รายงานผลการส่งเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓
๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓

ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ประมาณการรายรับมาจากทุกแหล่งงบประมาณ ซึ่งจำแนกออกเป็น ๒ ประเภท คือ งบประมาณแผ่นดิน และเงินนอกงบประมาณ พร้อมทั้งได้จัดสรรงบประมาณลงสู่หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังตารางที่ ๘ และตารางที่ ๙

ตารางที่ ๘ ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามหน่วยงานและแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษา	เงินรายได้หน่วยงานภายใน	
๑	วิทยาลัยการฝึกหัดครู	๘,๐๐๗,๘๖๐	๔,๗๕๑,๕๐๐	๒,๒๓๓,๕๐๐	-	-	๑๔,๙๙๒,๘๖๐
	- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ	๖,๑๒๖,๙๐๐	๑๑,๑๙๔,๗๐๐	-	-	-	๑๗,๓๒๑,๖๐๐
	- ศูนย์สาธิตการบริหารบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัย	-	๖,๖๗๔,๐๐๐	-	-	-	๖,๖๗๔,๐๐๐
๒	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๒,๑๔๕,๑๓๐	๗,๔๙๙,๒๐๐	๔,๕๘๕,๒๐๐	-	-	๒๔,๒๒๙,๕๓๐
๓	คณะวิทยาการจัดการ	๖,๙๕๐,๑๐๕	๔,๗๐๙,๖๐๐	๘,๑๕๔,๕๐๐	-	-	๑๙,๘๑๔,๒๐๕
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๑,๖๗๗,๔๒๓	๗,๕๘๐,๗๐๐	๒,๐๖๕,๐๐๐	-	-	๒๑,๓๒๓,๑๒๓
๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๗,๑๔๑,๙๓๘	๕,๑๗๐,๓๐๐	๒,๐๖๒,๐๐๐	-	-	๒๔,๓๗๔,๒๓๘
๖	พุทธวิชาลัย	-	๑,๒๔๙,๕๐๐	-	-	-	๑,๒๔๙,๕๐๐
๗	วิทยาลัยพยาบาลพัฒนา	-	๑,๕๓๕,๑๐๐	๒,๐๔๑,๒๐๐	-	-	๓,๕๗๖,๓๐๐

ตารางที่ ๘ (ต่อ) ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามหน่วยงานและแหล่งงบประมาณ

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษา	เงินรายได้หน่วยงานภายใน	
๘	สำนักงานอธิการบดี	๔๕๐,๘๘๐,๑๐๔	๙๙,๔๘๐,๒๐๐	๓๖,๔๐๗,๖๐๐	-	-	๕๘๖,๗๖๗,๙๐๔
	- กองพัฒนานักศึกษา (เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา)	-	-	-	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐,๐๐๐
๙	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๘๐๐,๐๐๐	๑๑,๖๙๗,๘๐๐	๑๓,๐๗๖,๐๐๐	-	-	๒๕,๕๗๓,๘๐๐
๑๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑,๐๗๑,๒๔๐	๑๔,๓๙๗,๘๐๐	๖,๔๐๐,๐๐๐	-	-	๒๑,๘๖๙,๐๔๐
๑๑	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๗๗๕,๒๐๐	-	-	-	๒,๗๗๕,๒๐๐
๑๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	๗,๒๓๕,๘๐๐	-	-	-	๗,๒๓๕,๘๐๐
๑๓	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	๙๖๓,๕๐๐	๘๓๖,๒๐๐	-	-	-	๑,๗๙๙,๗๐๐
๑๔	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	๗,๘๐๘,๘๐๐	-	-	-	๗,๘๐๘,๘๐๐
๑๕	ศูนย์ข้อมูลและการบริการ	-	๓,๐๘๔,๗๐๐	-	-	-	๓,๐๘๔,๗๐๐
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	๑,๐๒๓,๑๐๐	-	-	-	๑,๐๒๓,๑๐๐
๑๗	กลุ่มงานการตลาดและธุรกิจรายได้	-	๑,๐๗๐,๘๐๐	-	-	-	๑,๐๗๐,๘๐๐
๑๘	ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร	-	-	-	-	๔๐,๕๕๖,๗๙๘	๔๐,๕๕๖,๗๙๘
รวมจัดสรรทั้งสิ้น		๕๑๖,๗๖๔,๒๐๐	๑๙๘,๗๗๕,๐๐๐	๗๗,๐๖๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๔๐,๕๕๖,๗๙๘	๘๔๕,๑๖๐,๗๙๘
คิดเป็นร้อยละ		๖๑.๑๔	๒๓.๕๒	๙.๑๒	๑.๔๒	๔.๘๐	๑๐๐

ที่มา : คำขอตั้งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

จากตารางที่ ๘ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๔๕,๑๖๐,๗๙๘ บาท โดยได้รับการจัดสรรจากรัฐเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๕๑๖,๗๖๔,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๔ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ จำนวน ๑๙๘,๗๗๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ จำนวน ๗๗,๐๖๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๒ เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๒ และเงินรายได้หน่วยงานภายใน (ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร) จำนวน ๔๐,๕๕๖,๗๙๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐

ตารางที่ ๙ ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายไตรมาส จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	ประมาณการรายจ่ายรายไตรมาส				รวมทั้งสิ้น
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	วิทยาลัยการฝึกหัดครู	๑,๓๒๓,๕๐๐	๗,๒๕๘,๘๕๐	๔,๑๓๒,๖๘๐	๒,๒๗๗,๘๕๐	๑๕,๙๙๒,๘๘๐
	- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ	๔,๒๘๐,๖๐๐	๔,๐๑๙,๘๒๐	๕,๗๙๐,๒๔๐	๓,๒๓๐,๙๔๐	๑๗,๓๒๑,๖๐๐
	- ศูนย์สาธิตการบริหารและพัฒนาเด็กปฐมวัย	๑,๖๕๕,๕๐๐	๑,๗๑๕,๗๐๐	๑,๖๕๑,๗๐๐	๑,๖๕๑,๑๐๐	๖,๖๗๔,๐๐๐
๒	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓,๐๕๒,๖๐๐	๖,๕๔๔,๐๙๒	๙,๘๗๑,๖๕๐	๔,๗๖๑,๑๘๘	๒๔,๒๒๙,๕๓๐
๓	คณะวิทยาการจัดการ	๓,๐๓๕,๔๐๐	๖,๑๖๔,๑๕๐	๔,๐๖๙,๘๐๕	๖,๕๕๔,๘๕๐	๑๙,๘๑๔,๒๐๕
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓,๑๒๙,๔๐๐	๕,๘๐๙,๐๐๐	๙,๔๐๘,๖๒๒.๗๘	๒,๙๗๖,๑๐๐	๒๑,๓๒๓,๑๒๒.๘
๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑,๘๔๔,๗๕๐	๗,๕๗๐,๖๐๐	๙,๙๘๒,๘๖๐	๔,๙๗๖,๐๒๘	๒๔,๓๗๔,๒๓๘
๖	พุทธวิทยาลัย	๔๐๗,๕๐๐	๕๑๘,๙๐๐	๑๖๙,๐๐๐	๑๕๔,๑๐๐	๑,๒๕๙,๕๐๐
๗	วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา	๘๘๐,๕๗๐	๙๐๗,๕๗๐	๘๘๐,๕๘๐	๙๐๗,๕๘๐	๓,๕๗๖,๓๐๐
๘	สำนักงานอธิการบดี	๑๓๘,๐๘๖,๘๗๐	๑๒๓,๘๘๙,๓๓๒	๙๐,๕๕๒,๗๒๐	๓๔,๒๕๘,๙๘๒	๕๘๖,๗๖๗,๙๐๔
	- กองพัฒนานักศึกษา (เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา)	๒,๙๓๘,๑๐๐	๓,๗๓๔,๔๕๐	๒,๔๙๐,๐๕๐.๐๐	๒,๘๓๗,๔๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐
๙	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๕,๖๗๙,๔๐๐	๖,๗๘๒,๘๐๐	๖,๖๒๙,๘๐๐	๖,๔๘๑,๘๐๐	๒๕,๕๗๓,๘๐๐
๑๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕,๕๖๗,๓๐๐	๕,๗๓๘,๖๔๐	๕,๔๓๘,๙๐๐	๕,๑๒๕,๒๐๐	๒๑,๘๖๙,๐๔๐
๑๑	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๗๐๙,๐๐๐	๘๑๘,๕๐๐	๖๒๐,๘๐๐	๖๖๖,๙๐๐	๒,๘๑๕,๒๐๐
๑๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๔,๘๓๒,๙๐๐	๗๘๖,๘๐๐	๘๘๑,๙๐๐	๗๓๔,๒๐๐	๗,๒๓๕,๘๐๐
๑๓	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	๓๖๙,๐๐๐	๓๘๔,๔๐๐	๒๑,๘๐๕	๑,๐๒๔,๔๙๕	๑,๗๙๙,๗๐๐
๑๔	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑,๙๘๑,๗๐๐	๑,๙๘๐,๗๐๐	๑,๙๘๑,๖๐๐	๑,๘๖๔,๘๐๐	๗,๘๐๘,๘๐๐
๑๕	ศูนย์ข้อมูลและการบริการ	๑,๐๕๘,๒๐๐	๖๕๘,๑๔๐	๗๖๙,๕๘๐	๕๙๘,๗๘๐	๓,๐๘๔,๗๐๐
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๓๘,๗๐๐	๒๗๗,๘๕๐	๒๗๗,๘๕๐	๒๒๘,๗๐๐	๑,๐๒๓,๑๐๐
๑๗	กลุ่มงานภาคและธุรกิจรายได้	๒๖๗,๗๐๐	๒๖๗,๗๐๐	๒๖๗,๗๐๐	๒๖๗,๗๐๐	๑,๐๗๐,๘๐๐
๑๘	ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร	๑๐,๑๓๙,๒๐๐	๑๐,๑๓๙,๒๐๐	๑๐,๑๓๙,๑๙๙	๑๐,๑๓๙,๑๙๙	๔๐,๕๕๖,๗๙๘
รวมจัดสรรทั้งสิ้น		๑๙๑,๖๘๑,๔๗๐	๑๙๖,๑๗๗,๔๐๒	๒๖๖,๖๑๐,๐๘๔	๑๙๐,๖๙๒,๐๕๒	๘๕๕,๑๖๐,๙๙๘
คิดเป็นร้อยละ		๒๒.๖๘	๒๓.๒๑	๓๑.๕๕	๒๒.๕๖	๑๐๐

ที่มา : คำขอตั้งงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

จากตารางที่ ๙ จากประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมากที่สุดคือ สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๕๘๖,๗๖๗,๙๐๔ บาท รองลงมาคือ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จำนวน ๒๕,๕๗๓,๘๐๐ บาท คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๒๔,๓๗๔,๒๓๘ บาท และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๒๔,๒๒๙,๕๓๐ บาท ตามลำดับ

ประมาณการรายจ่ายก็บรายจ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๓

ตามที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ทุกสถาบันการศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินให้เป็นไปตามเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๗๗ จากหนังสือสำนักงบประมาณที่ นร ๐๗๐๒/๒๓๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดดังภาคผนวก ๒

เมื่อสิ้นไตรมาส ๓ มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๔๘,๘๓๘,๙๕๑.๑๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๑ ของค่าเป้าหมายของสำนักงบประมาณ โดยแหล่งงบประมาณที่มีการเบิกจ่ายสูงสุด คือ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒๙๑,๒๔๖,๔๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๐ รองลงมา คือ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ จำนวน ๑๑๙,๘๐๐,๗๖๗.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๖ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ จำนวน ๒๗,๕๑๖,๒๘๐.๕๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๗ และเงินรายได้จากหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔ ตามลำดับ ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

แหล่งงบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ประมาณการรายจ่ายณสิ้นไตรมาส๓ของหน่วยงาน ^๑ (ต.ค.๖๒-มี.ย.๖๓)	รายจ่ายจริง ณ สิ้นไตรมาส ๓ ^๒ (ต.ค.๖๒-มี.ย.๖๓)	คิดเป็นร้อยละ	
				ประมาณการรายจ่ายไตรมาส ๓	สำนักงบประมาณ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๗)
๑. งบประมาณแผ่นดิน	๕๑๖,๗๖๔,๒๐๐	๔๐๕,๒๔๓,๘๙๐	๒๙๑,๒๔๖,๔๗๙	๗๑.๘๗	๕๖.๔๐
๒. เงินนอกงบประมาณ	๓๒๘,๓๙๖,๗๙๘	๒๔๙,๒๒๕,๐๖๕	๑๕๗,๕๙๒,๔๗๒.๑๘	๖๓.๒๓	๔๗.๙๙
๒.๑ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	๒๐๗,๗๗๕,๐๐๐	๑๖๓,๘๕๗,๖๖๖	๑๑๙,๘๐๐,๗๖๗.๗๕	๗๓.๑๑	๕๗.๖๖
๒.๒ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	๘๐,๐๖๕,๐๐๐	๕๔,๙๔๙,๘๐๐	๒๗,๕๑๖,๒๘๐.๕๗	๕๐.๐๘	๓๔.๓๗
๒.๓ เงินรายได้หน่วยงานภายใน	๔๐,๕๕๖,๗๙๘	๓๐,๔๑๗,๖๐๐	๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖	๓๓.๗๘	๒๕.๓๔
รวมทั้งสิ้น	๘๔๕,๑๖๐,๙๙๘	๖๕๔,๔๖๘,๙๕๕	๔๔๘,๘๓๘,๙๕๑.๑๘	๖๘.๕๘	๕๓.๑๑

ที่มา : ^๑ประมาณการรายจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๓ ของหน่วยงานจากกองนโยบายและแผน

^๒รายจ่ายจริง ณ สิ้นไตรมาส ๓ จากผลการเบิกจ่ายงบประมาณจากกองคลัง สำนักงานอธิการบดี และศูนย์วัฒนธรรมพระนคร (ต.ค.๖๒-มี.ย.๖๓) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ค่าเป้าหมายของสำนักงบประมาณ ร้อยละ ๗๗) เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคระบาดไวรัส COVID ๑๙ หน่วยงานไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนงานได้ และหน่วยงานได้ขออนุมัติเลื่อนไตรมาสการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ เป็น ไตรมาสที่ ๔

รายงานผลการส่งเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อสิ้นไตรมาส ๓ หน่วยงานได้ดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๖๒,๘๖๑,๘๓๔.๕๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๗ ของประมาณการรายจ่ายปีงบประมาณ โดยแหล่งงบประมาณที่มีการเบิกจ่ายสูงสุด คือ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒๙๑,๑๔๖,๙๓๖.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๔ รองลงมา คือ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ จำนวน ๑๓๒,๐๗๕,๗๐๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๗ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ จำนวน ๒๙,๓๖๓,๗๗๒.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ และเงินรายได้จากหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔ ตามลำดับ ดังตารางที่ ๑๑

ตารางที่ ๑๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

แหล่งงบประมาณ	ประมาณการรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ประมาณการรายจ่ายสิ้นไตรมาส ๓ ของหน่วยงาน ^๑ (ต.ค.๖๒-มี.ย.๖๓)	ผลการเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาส ๓ ^๒ (ต.ค.๖๒-มี.ย.๖๓)	คิดเป็นร้อยละ	
				ประมาณการรายจ่ายของไตรมาส	ประมาณการรายจ่ายของปีงบประมาณ
๑. งบประมาณแผ่นดิน	๕๑๖,๗๖๔,๒๐๐	๔๐๕,๒๔๓,๘๙๐	๒๙๑,๑๔๖,๙๓๖.๗๔	๗๑.๘๔	๕๖.๓๔
๒. เงินนอกงบประมาณ	๓๒๘,๓๙๖,๗๙๘	๒๔๙,๒๒๕,๐๖๕	๑๗๑,๗๑๔,๘๙๗.๘๓	๖๘.๙๐	๕๒.๒๙
๒.๑ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	๒๐๗,๗๗๕,๐๐๐	๑๖๓,๘๕๗,๖๖๖	๑๓๒,๐๗๕,๗๐๑	๘๐.๖๐	๖๓.๕๗
๒.๒ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	๘๐,๐๖๕,๐๐๐	๕๔,๙๔๙,๘๐๐	๒๙,๓๖๓,๗๗๒.๙๗	๕๓.๔๔	๓๖.๖๗
๒.๓ เงินรายได้จากหน่วยงานภายใน (ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร)	๔๐,๕๕๖,๗๙๘	๓๐,๔๑๗,๖๐๐	๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖	๓๓.๗๘	๒๕.๓๔
รวมทั้งสิ้น	๘๔๕,๑๖๐,๙๙๘	๖๕๔,๔๖๘,๙๕๕	๔๖๒,๘๖๑,๘๓๔.๕๗	๗๐.๗๒	๕๔.๗๗

ที่มา : ^๑ประมาณการรายจ่ายของหน่วยงานจากกองนโยบายและแผน

^๒ผลการเบิกจ่ายจากกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี และศูนย์วัฒนธรรมพระนคร (ต.ค.๖๒ - มี.ย.๖๓) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคระบาดไวรัส COVID ๑๙ หน่วยงานไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนงานได้ และหน่วยงานได้ขออนุมัติเลื่อนไตรมาสการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ เป็น ไตรมาสที่ ๔

และเมื่อจำแนกผลการส่งเบิกงบประมาณตามหน่วยงาน ปรากฏว่าหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานและส่งเบิกจ่ายงบประมาณสูงสุด คือ กลุ่มงานการตลาดและธุรกิจรายได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ รองลงมา คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๖ พุทธวิซชาลัย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ และ กลุ่มจรรยาบรรณภายใน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๗ ตามลำดับ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑๒ ผลการส่งเบิกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : บาท

ลำดับที่	หน่วยงาน	งบประมาณจัดสรร	ค่าเป้าหมาย ณ สิ้นไตรมาส ๓ ของหน่วยงาน		ผลการส่งเบิกงบประมาณ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (สำนักงบประมาณ ร้อยละ ๗๗)	
			งบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณจัดสรร	งบประมาณ	ร้อยละของค่าเป้าหมาย
๑.	วิทยาลัยการฝึกหัดครู	๑๔,๙๙๒,๘๖๐	๑๒,๗๑๕,๐๒๐	๘๔.๘๑	๕,๘๘๔,๑๘๕.๐๕	๓๙.๒๕
	- โรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีฯ	๑๗,๓๒๑,๖๐๐	๑๔,๐๙๐,๖๖๐	๘๑.๓๕	๙,๔๒๕,๐๕๐.๘๐	๕๔.๔๑
	- ศูนย์สาธิตการบริหารและพัฒนาเด็กปฐมวัย	๖,๖๗๔,๐๐๐	๕,๐๒๒,๙๐๐	๗๕.๒๖	๓,๘๘๗,๙๕๓.๘๖	๕๘.๒๖
๒.	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๔,๒๒๙,๕๓๐	๑๙,๔๖๘,๓๔๒	๘๐.๓๕	๑๔,๕๕๗,๖๓๔.๕๖	๖๐.๐๘
๓.	คณะวิทยาการจัดการ	๑๙,๘๑๔,๒๐๕	๑๓,๒๖๙,๓๕๕	๖๖.๙๗	๗,๐๗๑,๙๕๐.๘๘	๓๕.๖๙
๔.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๑,๓๒๓,๑๒๓	๑๘,๓๔๗,๐๒๓	๘๖.๐๔	๙,๐๘๔,๗๕๔.๔๕	๔๒.๖๑
๕.	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๒๔,๓๗๔,๒๓๘	๑๙,๓๙๘,๒๑๐	๗๙.๕๘	๕,๒๘๕,๗๑๑.๕๘	๒๑.๖๙
๖.	พุทธวิซชาลัย	๑,๒๔๙,๕๐๐	๑,๐๙๕,๔๐๐	๘๗.๖๗	๙๐๖,๓๔๗.๐๘	๗๒.๕๔
๗.	วิทยาลัยพยาบาลราชวิทยาลัย	๓,๕๗๖,๓๐๐	๒,๖๖๘,๗๒๐	๗๔.๖๒	๒,๒๘๐,๖๙๐.๕๑	๖๓.๗๗
๘.	สำนักงานอธิการบดี	๕๘๖,๗๖๗,๙๐๔	๔๕๓,๕๒๓,๗๖๑	๗๗.๒๙	๓๔๙,๔๒๒,๑๕๙.๘๗	๕๙.๕๕
	- กองพัฒนานักศึกษา (เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา)	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๙,๑๖๒,๖๐๐	๗๖.๓๖	๔,๖๐๐,๔๙๐.๙๐	๓๘.๓๔
๙.	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๒๕,๕๗๓,๘๐๐	๑๙,๐๙๒,๐๐๐	๗๔.๖๕	๑๑,๐๑๕,๖๔๑.๗๖	๔๓.๐๗
๑๐.	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๑,๘๖๙,๐๔๐	๑๖,๗๔๔,๘๔๐	๗๖.๕๗	๑๔,๓๗๑,๕๒๓.๗๒	๖๕.๗๒
๑๑.	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๒,๘๑๕,๒๐๐	๒,๑๔๘,๓๐๐	๗๖.๓๑	๑,๗๗๑,๑๔๘.๗๔	๖๒.๙๑
๑๒.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๗,๒๓๕,๘๐๐	๖,๕๐๑,๖๐๐	๘๙.๘๕	๕,๓๓๗,๔๗๕.๘๕	๗๓.๗๖
๑๓.	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	๑,๗๙๙,๗๐๐	๗๗๕,๒๐๕	๔๓.๐๗	๖๙๑,๒๙๐	๓๘.๔๑
๑๔.	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๗,๘๐๘,๘๐๐	๕,๙๔๔,๐๐๐	๗๖.๑๒	๓,๘๑๐,๑๐๕.๙๒	๔๘.๗๙
๑๕.	ศูนย์ข้อมูลและการบริการ	๓,๐๘๔,๗๐๐	๒,๔๘๕,๙๒๐	๘๐.๕๙	๑,๖๖๓,๓๕๗.๗๔	๕๓.๙๒
๑๖.	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑,๐๒๓,๑๐๐	๗๙๔,๔๐๐	๗๗.๖๕	๗๑๕,๘๓๗.๔๔	๖๙.๙๗
๑๗.	กลุ่มงานการตลาดและธุรกิจรายได้	๑,๐๗๐,๘๐๐	๘๐๓,๑๐๐	๗๕.๐๐	๘๐๓,๑๐๐	๗๕.๐๐
๑๘.	ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร	๔๐,๕๕๖,๗๙๘	๓๐,๔๑๗,๕๙๙	๗๕.๐๐	๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖	๒๕.๓๔
รวมทั้งสิ้น		๘๔๕,๑๖๐,๙๙๘	๖๕๔,๔๖๘,๙๕๕	๗๗.๔๔	๔๖๒,๘๖๑,๘๓๔.๕๗	๕๔.๗๗

ที่มา : ข้อมูลจากการรายงานการส่งเบิกของทุกหน่วยงานผ่านระบบฐานข้อมูล ที่เว็บไซต์ <http://webserv.pnru.ac.th/eproject/> และศูนย์วัฒนธรรมพระนคร ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อจำแนกตามแหล่งงบประมาณ ปรากฏว่า แหล่งงบประมาณที่มีการส่งเบิกจ่ายเงินสูงสุด ได้แก่ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒๙๑,๑๔๖,๙๓๖.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๐ รองลงมา คือ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ จำนวน ๑๒๗,๔๗๕,๒๑๐.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ จำนวน ๒๙,๓๖๓,๗๗๒.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๔ เงินรายได้หน่วยงานภายใน จำนวน ๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ และเงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา จำนวน ๔,๖๐๐,๔๙๐.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑๓ ผลการส่งเบิกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓ จำแนกตามหน่วยงานและแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษา	เงินรายได้หน่วยงานภายใน	
๑	วิทยาลัยการฝึกหัดครู	๑,๑๘๘,๕๔๖.๐๕	๓,๕๗๗,๒๐๔.๐๐	๒๙๙,๘๗๕.๐๐	-	-	๕,๘๖๕,๖๒๕.๐๕
	- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ	๑,๔๕๓,๕๗๕.๘๐	๗,๙๗๑,๔๗๕.๐๐	-	-	-	๙,๔๒๕,๐๕๐.๘๐
	- ศูนย์สาธิตการบริหารและพัฒนเด็กปฐมวัย	-	๓,๘๘๗,๙๕๓.๘๖	-	-	-	๓,๘๘๗,๙๕๓.๘๖
๒	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๘,๒๑๗,๙๔๐.๙๘	๔,๖๔๗,๐๒๓.๓๑	๕๖๘,๘๒๐.๐๐	-	-	๑๓,๔๓๓,๖๘๔.๒๙
๓	คณะวิทยาการจัดการ	๑,๓๓๙,๑๓๑.๒๖	๒,๗๙๐,๘๐๕.๘๗	๕๕๒,๓๕๑.๐๐	-	-	๔,๖๘๒,๒๘๖.๑๓
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓,๕๖๒,๔๗๗.๓๓	๔,๘๒๕,๙๐๙.๑๒	๒๙๖,๑๐๐.๐๐	-	-	๘,๖๘๔,๕๘๖.๔๕
๕	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑,๑๗๕,๘๘๐.๑๘	๓,๓๖๑,๐๘๘.๔๐	๑๔๗,๐๐๐.๐๐	-	-	๔,๖๘๓,๙๖๘.๕๘
๖	พุทธวิชชาลัย	-	๙๐๖,๓๔๗.๐๘	-	-	-	๙๐๖,๓๔๗.๐๘
๗	วิทยาลัยชัยบาดาลพิพัฒน์	-	๑,๑๕๑,๓๐๐.๐๐	๒๙๒,๙๕๒.๐๐	-	-	๑,๔๔๔,๒๕๒.๐๐
๘	สำนักงานอธิการบดี	๒๗๒,๒๓๔,๘๖๓.๘๘	๖๒,๑๘๕,๗๓๒.๒๙	๓,๐๗๘,๑๑๓.๒๐	-	-	๓๓๗,๔๙๒,๗๐๙.๓๗
	- กองพัฒนานักศึกษา (เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา)	-	-	-	๔,๖๐๐,๔๙๐.๙๐	-	๔,๖๐๐,๔๙๐.๙๐
๙	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๗๖๘,๙๖๓.๔๒	๖,๑๗๗,๕๙๐.๙๙	๔,๐๖๙,๐๘๗.๓๕	-	-	๑๑,๐๑๕,๖๔๑.๗๖
๑๐	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖๗๙,๐๖๙.๖๐	๑๑,๗๔๔,๙๕๓.๒๓	๑,๙๔๗,๕๐๐.๘๙	-	-	๑๓,๓๗๑,๕๒๓.๗๒
๑๑	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๔๓๑,๗๔๘.๗๔	๑,๓๒๑,๔๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	-	๑,๗๗๑,๑๔๘.๗๔
๑๒	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	๕,๓๓๗,๔๗๕.๘๕	-	-	-	๕,๓๓๗,๔๗๕.๘๕
๑๓	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	๙๔,๗๔๐.๐๐	๕๙๖,๕๕๐.๐๐	-	-	-	๖๙๑,๒๙๐.๐๐
๑๔	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	๓,๘๑๐,๑๐๕.๙๒	-	-	-	๓,๘๑๐,๑๐๕.๙๒
๑๕	ศูนย์ข้อมูลและการบริการ	-	๑,๖๖๓,๓๕๗.๗๔	-	-	-	๑,๖๖๓,๓๕๗.๗๔

ตารางที่ ๑๓ (ต่อ) ผลการส่งเบิกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓ จำแนกตามหน่วยงาน และแหล่งงบประมาณ

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ	เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ	เงินกองทุนกิจกรรมนักศึกษา	เงินรายได้หน่วยงานภายใน	
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	๗๑๕,๘๓๗.๔๔	-	-	-	๗๑๕,๘๓๗.๔๔
๑๗	กลุ่มงานการตลาดและธุรกิจรายได้	-	๘๐๓,๑๐๐.๐๐	-	-	-	๘๐๓,๑๐๐.๐๐
๑๘	ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร	-	-	-	-	๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖	๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖
รวมจัดสรรทั้งสิ้น		๒๗๑,๑๔๖,๙๖๖.๗๔	๑,๕๑๙,๙๓๗.๔๔	๒๗๑,๑๔๖,๙๖๖.๗๔	๔,๖๐๐,๔๖๐.๗๖	๑๐,๒๗๕,๔๒๓.๘๖	๔๖๒,๘๖๑,๘๘๘.๕๒
คิดเป็นร้อยละ		๖๒.๙๐	๒๗.๕๔	๖.๓๔	๑.๐๐	๒.๒๒	๑๐๐

ตารางที่ ๑๔ ผลการดำเนินงานกิจกรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

2

หน่วย : กิจกรรม

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณ จัดสรร	จำนวน กิจกรรม ทั้งหมด	กิจกรรมที่ อยู่ระหว่างดำเนินงาน		กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ	
				จำนวน กิจกรรม	ร้อยละ	จำนวน กิจกรรม	ร้อยละ
๑.	วิทยาลัยการฝึกหัดครู	๑๔,๙๙๒,๘๖๐	๕๘	๔๐	๖๘.๙๗	๑๘	๓๑.๐๓
	- โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ	๑๗,๓๒๑,๖๐๐	๒๓	๑๙	๘๒.๖๑	๔	๑๗.๓๙
	- ศูนย์สาธิตการบริหารและพัฒนาเด็กปฐมวัย	๖,๖๗๔,๐๐๐	๒	๒	๑๐๐	-	-
๒.	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๔,๒๒๙,๕๓๐	๘๐	๖๑	๗๖.๒๕	๑๙	๒๓.๗๕
๓.	คณะวิทยาการจัดการ	๑๙,๘๑๔,๒๐๕	๑๒๒	๘๙	๗๒.๙๕	๓๓	๒๗.๐๕
๔.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๑,๓๒๓,๑๒๓	๕๓	๕๑	๙๖.๒๓	๒	๓.๗๗
๕.	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๒๔,๓๗๔,๒๓๘	๕๗	๔๗	๘๒.๔๖	๑๐	๑๗.๕๔
๖.	พุทธวิทยาลัย	๑,๒๔๙,๕๐๐	๗	๖	๘๕.๗๑	๑	๑๔.๒๙
๗.	วิทยาลัยชัยบาดาลพิพัฒน์	๓,๕๗๖,๓๐๐	๔	๔	๑๐๐	-	-
๘.	สำนักงานอธิการบดี	๕๘๖,๗๖๗,๙๐๔	๓๙	๓๔	๘๗.๑๘	๕	๑๒.๘๒
	- กองพัฒนานักศึกษา (เงินกองทุนกิจกรรม นักศึกษาและกีฬา)	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๗๙	๕๙	๗๔.๖๘	๒๐	๒๕.๓๒
๙.	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๒๕,๕๗๓,๘๐๐	๒๔	๒๔	๑๐๐	-	-
๑๐.	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๑,๘๖๙,๐๔๐	๑๐	๙	๙๐	๑	๑๐
๑๑.	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๒,๘๑๕,๒๐๐	๙	๗	๗๗.๗๘	๒	๒๒.๒๒
๑๒.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๗,๒๓๕,๘๐๐	๙	๘	๘๘.๘๙	๑	๑๑.๑๑
๑๓.	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	๑,๗๙๙,๗๐๐	๙	๙	๑๐๐	-	-
๑๔.	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๗,๘๐๘,๘๐๐	๕	๕	๑๐๐	-	-
๑๕.	ศูนย์ข้อมูลและการบริการ	๓,๐๘๔,๗๐๐	๖	๕	๘๓.๓๓	๑	๑๖.๖๗
๑๖.	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑,๐๒๓,๑๐๐	๓	๒	๖๖.๖๗	๑	๓๓.๓๓
๑๗.	กลุ่มงานการตลาดและธุรกิจรายได้	๑,๐๗๐,๘๐๐	๑	๑	๑๐๐.๐๐	-	-
รวมทั้งสิ้น		๘๐๔,๖๐๔,๒๐๐	๖๐๐	๔๘๒	๘๐.๓๓	๑๑๘	๑๙.๖๗

ที่มา : ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของหน่วยงาน ผ่านระบบฐานข้อมูล ที่เว็บไซต์

4

<http://mis.pnu.ac.th/eproject/output.php> ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

6

จากตารางที่ ๑๔ หน่วยงานมีผลการดำเนินงานกิจกรรมของหน่วยงาน ตามโครงการหลัก ๒๗ โครงการ

8

ภายใต้กิจกรรม ๖๐๐ กิจกรรม หน่วยงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑๘ กิจกรรม และอยู่ระหว่าง

10

ดำเนินการ จำนวน ๔๘๒ กิจกรรม

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2 ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้
4 จากการจัดการศึกษา จำนวน ๘๐๔,๖๐๔,๒๐๐ บาท (ไม่รวมงบประมาณเงินรายได้จากหน่วยงานภายใน)
เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปี
6 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๒ ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุค่า
เป้าหมายจำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๒๑ ตัวชี้วัด ดังตารางที่ ๑๕

8

ตารางที่ ๑๕ ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

10

หน่วย : ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	เป้าหมาย	บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาท้องถิ่น	๘	๕	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตภัณฑ์และบริการ	๘	๔	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๐	๑	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ	๖	๑	๕
รวมทั้งสิ้น	๓๒	๑๑	๒๑

ที่มา : ข้อมูลจากการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยกองนโยบายและแผน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

12

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่าง
14 ดำเนินการ เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคระบาดไวรัส COVID ๑๙ หน่วยงานไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตาม
แผนงานได้ และหน่วยงานได้ขออนุมัติเลื่อนไตรมาสการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ เป็น ไตรมาสที่ ๓ และ ๔

16

โดยหน่วยงานมีผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๒๑ ตัวชี้วัด
ดังตารางที่ ๑๖ และตารางที่ ๑๗

20

22

24

26

28

30

ตารางที่ ๑๖ ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

2

หน่วย : ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาท้องถิ่น				
เป้าประสงค์ ชุมชนท้องถิ่นยั่งยืน				
๑. ฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ (ศักยภาพชุมชน สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน)	๓๐ ฐานข้อมูลชุมชน	๒๐ ฐานข้อมูลชุมชน	-	✓
๒. จำนวนหมู่บ้าน จำนวนโรงเรียนที่มหาวิทยาลัยดำเนินโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่	๓๐ หมู่บ้าน/โรงเรียน	๘ หมู่บ้าน/ ๔๒ โรงเรียน	✓	-
๓. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น (แหล่งการเรียนรู้ : พื้นที่บริการ)	๔ แหล่ง	๗ แหล่ง	✓	-
๔. จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นในเขตความรับผิดชอบและจำนวนโครงการฯสะสม จำแนกตามเป้าหมาย	๕๐ โครงการ	๒๔ โครงการ	-	✓
๕. จำนวนวิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการที่ประสบความสำเร็จจากการสนับสนุนองค์ความรู้	๑๐ วิสาหกิจ/ราย/ ผลิตภัณฑ์	๒๑ วิสาหกิจ/ ๒๑ ผลิตภัณฑ์	✓	-
๖. จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยเข้ามาให้ความรู้และร่วมแก้ปัญหา	๑๐๐ ครัวเรือน	๔,๐๐๑ ครัวเรือน	✓	-
๗. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวมชุมชนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	-	-	✓
๘. จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ร่วมมือ ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ	๑๐ กิจกรรม	๑๔ กิจกรรม	✓	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตภัณฑ์และพัฒนาครู				
เป้าประสงค์ ผลผลิตและพัฒนาครูมีคุณภาพ				
๙. จำนวนกิจกรรมหลักสูตรครุศาสตร์ และกระบวนการผลิตครูที่ปรับปรุง เพื่อบัณฑิตครู มีอัตลักษณ์ สมรรถนะและคุณภาพตามมาตรฐาน	๑๓ หลักสูตร/สาขาวิชา	๑๓ สาขาวิชา	✓	-
๑๐. ร้อยละของนักศึกษาครูที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๕๐	-	-	✓
๑๑. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในเวลา ๑ ปี	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๒.๐๑	✗	-
๑๒. ผลคะแนน O-NET หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาสมรรถนะ ครูประจำการ	ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการช่วง ก.ค.-ส.ค.๖๓	-	✓

4

6

8

10

12

ตารางที่ ๑๖ (ต่อ) ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

2

หน่วย : ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑๒. ผลคะแนน O-NET หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาสมรรถนะ ครูประจำการ	ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการช่วง ก.ค.-ส.ค.๖๓		✓
๑๓. ร้อยละของครูที่มีประสบการณ์สอนในโรงเรียนต่อปีการศึกษา	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	✓	-
๑๔. ระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษเฉลี่ยของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษา อังกฤษ TOEIC (๔๕๐ คะแนน) หรือ CEFR ไม่น้อยกว่า B๒	ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการช่วง ก.ค.-ส.ค.๖๓	-	✓
๑๕. ร้อยละของนักศึกษาครู ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๙๒	✓	-
๑๖. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตในเขตพื้นที่บริการ เพื่อยกมาตรฐานให้มีคุณภาพ	๒๐ เครือข่าย/โรงเรียน	๒๒ เครือข่าย/ ๒๑ โรงเรียน/ ๓๘ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ	✓	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการศึกษา				
เป้าประสงค์ นวัตกรรมสร้างสรรค์				
๑๗. จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ	๓๕ หลักสูตร	๑๑ หลักสูตร	-	✓
๑๘. จำนวนหลักสูตรสองภาษา หรือหลักสูตรนานาชาติ	๓ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	✗	-
๑๙. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในรอบ ๕ ปี	ร้อยละ ๕๐	-	-	✓
๒๐. ผลงานของนักศึกษา อาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างรวบรวม ข้อมูล	-	✓
๒๑. อัตราส่วนผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างรวบรวม ข้อมูล	-	✓
๒๒. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑	๑๒๐ กิจกรรม	๙๘ กิจกรรม	-	✓
๒๓. อัตราการดำเนินงานทำ หรือทำงานตรงสาขา ประกอบอาชีพอิสระ ทั้งตามภูมิลำเนาของบัณฑิตภายในระยะเวลา ๑ ปี	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่าง ประเมินผลในรอบ ปี	-	✓

4

6

8

10

12

ตารางที่ ๑๖ (ต่อ) ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

2

หน่วย : ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒๔. ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการ ผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ ๔.๕	อยู่ระหว่าง ประเมินผลในรอบ ปี	-	✓
๒๕. มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่าย และปรับฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	๕ ฐานข้อมูล	๗ ฐานข้อมูล	✓	-
๒๖. ผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐ คะแนน	อยู่ระหว่าง ประเมินผลในรอบ ปี	-	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ				
เป้าประสงค์ ยึดหลักธรรมาภิบาล				
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๒๗. จำนวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ปรับปรุงให้ทันสมัยด้วยหลักธรร มาภิบาล	๑๐ ระเบียบ/ข้อบังคับ	๒ ระเบียบ/ ข้อบังคับ	-	✓
๒๘. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน	๑๐ คน	-	-	✓
๒๙. ระดับความสำเร็จของแผน พัฒนาบุคลากรของทุกหน่วยงาน	๔ ระดับ	-	-	✓
๓๐. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๕ ระบบ	๖ ระบบ	✓	-
๓๑. ผลการสำรวจการรับรู้ข่าวสารของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	ระดับ ๔	-	-	✓
๓๒. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงานสาย ที่สูงขึ้น	ร้อยละ ๕	-	-	✓

ที่มา : ข้อมูลจากการรายงานผลการปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๓ วันที่ ๓๐

4

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

6

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า ในการจัดทำข้อมูลเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัย
โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการและต้องส่งคืนงบประมาณจะ ควรมีการหมายเหตุให้ชัดเจนถึงเหตุผลความจำเป็นที่

8

ไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๓

10

๕.๒ คำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

12

รองศาสตราจารย์ณัฐ ภากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา คำขอตั้ง

14

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภทเงินนอกงบประมาณ ซึ่งได้เสนอขอกรอบ

16

วงเงินงบประมาณไว้ทั้งสิ้น ๒๔๖,๖๙๓,๙๐๐ บาท จำแนกเป็นเงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ

(บ.กศ.) ๑๘๕,๑๐๙,๔๐๐ บาท เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พบ.) ๖๑,๕๘๔,๕๐๐ บาท

รายละเอียดประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเอกสารประกอบการประชุม

หน่วย : บาท

ประเภทงบประมาณ	ประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เปรียบเทียบประมาณการรายจ่าย ปี 2564 กับ ปี 2563		
		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ผลต่าง	เพิ่ม/ลด ร้อยละ
เงินนอกงบประมาณ				
1. เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.)	185,109,400	207,775,000	-30,260,600	-17.05
1) นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ	155,254,400	189,759,000	-34,504,600	-18.64
2) โรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุฯ	14,738,000	11,342,000	3,396,000	1.83
3) ศูนย์สาธิตการบริหารและพัฒนาเด็กปฐมวัย	7,522,000	6,674,000	848,000	0.46
4) โรงเรียนประถมสาธิต ฯ	7,595,000	-	-	-
2. เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พบ.)	61,584,500	69,039,000	-7,454,500	-12.10
1) นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ	61,584,500	69,039,000	-7,454,500	-12.10
รวมทั้งหมด (1+2)	246,693,900	276,814,000	-37,715,100	-15.77

2

เมื่อจำแนกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนงานโดยแบ่งเป็นแผนงานบุคลากรภาครัฐ ๖๒,๖๑๔,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน ๑๑๕,๒๒๒,๓๐๐ บาท และงบพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ ๖๘,๘๕๗,๖๐๐ บาท

6

รายการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าสาธารณูปโภค	งบลงทุน		งบรายจ่ายอื่น	งบอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น
				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	65,158,000	-	-	-	-	-	-	65,158,000
ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน	-	98,995,300	10,000,000	-	-	-	-	108,995,300
งบพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์	-	70,658,200	-	1,382,400	500,000	-	-	72,540,600
รวมทั้งหมด	65,158,000	169,653,500	10,000,000	1,382,400	500,000	-	-	246,693,900

8

ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคปกติ (บ.กศ.)

หน่วย : บาท

รายการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าสาธารณูปโภค	งบลงทุน		งบรายจ่ายอื่น	งบอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น
				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	65,158,000	-	-	-	-	-	-	65,158,000
ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน	-	63,255,900	4,000,000	-	-	-	-	67,255,900
งบพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์	-	51,350,100	-	1,345,400	-	-	-	52,695,500
รวมทั้งหมด	65,158,000	114,606,000	4,000,000	1,345,400	-	-	-	185,109,400

10

ประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เงินรายได้จากการจัดการศึกษาภาคพิเศษ (กศ.พบ.)

หน่วย : บาท

รายการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	ค่าสาธารณูปโภค	งบลงทุน		งบรายจ่ายอื่น	งบอุดหนุน	รวมทั้งสิ้น
				ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน	-	35,739,400	6,000,000	-	-	-	-	41,739,400
งบพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์	-	19,308,100	-	37,000	500,000	-	-	19,845,100
รวมทั้งหมด	-	55,047,500	6,000,000	37,000	500,000	-	-	61,584,500

12

14

กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามแผนยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาท้องถิ่น วงเงินงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ๙๕๐,๐๐๐ บาท ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตภัณฑ์และพัฒนาคู วงเงินงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ๑,๑๕๔,๔๐๐ บาท ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคูคุณภาพการศึกษา วงเงินงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ๒๙,๖๔๐,๒๓๕ บาท และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ๒๑๔,๕๔๙,๒๖๕ บาท

18

แผนยุทธศาสตร์	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน	
			โครงการหลัก	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น	950,000	0.39	1	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตและพัฒนาครู	1,554,400	0.63	3	23
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการศึกษา	29,640,235	12.01	4	239
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ	214,549,265	86.97	3	110
รวม	246,693,900	100	11	379

2

4

6

8

10

12

14

16

18

20

22

24

26

28

30

32

34

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า ตามรายละเอียดที่กองนโยบายและแผนได้นำเสนอ
 กรอบวงเงินงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปรียบเทียบกับการจัดทำค่าของตั้งงบประมาณ
 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของแต่ละหน่วยงาน พบว่าค่าของตั้งงบประมาณฯ ยัง
 สูงกว่ากรอบวงเงินงบประมาณที่กองนโยบายและแผนได้จัดสรรไว้ จึงขอให้แต่ละหน่วยงานไปตรวจสอบ
 รายละเอียดของงบประมาณในแต่ละโครงการและการใช้เงินงบประมาณรายจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบที่
 เกี่ยวข้อง และปรับปรุงแผนงบประมาณในส่วนที่สามารถดำเนินการได้เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณอยู่ใน
 กรอบวงเงินที่ได้กำหนดไว้

มติที่ประชุม เห็นชอบค่าของตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมอบกอง
 นโยบายและแผนประสานทุกหน่วยงานตรวจสอบรายละเอียดของโครงการอีกครั้งหนึ่ง

๕.๓ (ร่าง) รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์ณัฐ มากุล รองอธิการบดี เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) รายงาน
 การประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๒ โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตาม
 ภารกิจหลักทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง
 ศิลปวัฒนธรรมตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒
 มีการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใต้องค์ประกอบคุณภาพ ๕ องค์ประกอบ ได้แก่
 องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ
 องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ
 รวมทั้งสิ้น ๑๓ ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครใน ๕ องค์ประกอบ จำนวน
 ๑๓ ตัวบ่งชี้ มีคะแนนผลการประเมิน ๔.๔๗ อยู่ในระดับคุณภาพดี ผลการประเมินตนเองในภาพรวมตาม
 องค์ประกอบ คุณภาพ ๕ องค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต คะแนน ๔.๓๕ อยู่ในระดับคุณภาพดี

องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย คะแนน ๔.๓๕ อยู่ในระดับคุณภาพดี

องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ คะแนน ๕.๐๐ อยู่ในระดับคุณภาพดีมาก

องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คะแนน ๐.๐๕ อยู่ในระดับคุณภาพดีมาก

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ คะแนน ๔.๔๖ อยู่ในระดับคุณภาพดี

องค์ประกอบคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน(ตามเกณฑ์ สกอ.)
องค์ประกอบที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	๔ คะแนน	๓.๕๘ คะแนน	๓.๕๘ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	ร้อยละ ๐๔	ร้อยละ ๔๙.๐๔	๕ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	ร้อยละ ๐๖	ร้อยละ ๓๗.๘๒	๓.๑๕ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	๕ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ ๑			๔.๓๕ (ระดับดี)
องค์ประกอบที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	๔ คะแนน	๑๐๑,๕๐๔.๙๑	๓.๖๔ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓	๔ คะแนน	๒๒.๐๐	๔.๔๐ คะแนน
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ ๒			๔.๓๕ (ระดับดี)
องค์ประกอบที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	๕ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ ๓			๕ (ระดับดีมาก)
องค์ประกอบที่ ๔ ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	๖ ข้อ	๗ ข้อ	๕ คะแนน
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ ๔			๕ (ระดับดีมาก)
องค์ประกอบที่ ๕ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	๖ ข้อ	๗ ข้อ	๕ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	๔ คะแนน	๔.๓๗	๔.๓๗ คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓	๕ ข้อ	๕ ข้อ	๔ คะแนน (ได้ข้อ๑-๕)
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ ๕			๔.๔๖ (ระดับดี)
รวมคะแนน ๑๓ ตัวบ่งชี้			๕๘.๑๔
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ			๔.๔๗ (ระดับดี)

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๕.๔ พิจารณาบททวน แก้ไขข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการทำ
2 สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(ประเภทตำแหน่งวิชาการ)

4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่
ประชุมพิจารณาเรื่องบททวน แก้ไขข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้าง
6 พนักงานมหาวิทยาลัย(ประเภทตำแหน่งวิชาการ) ซึ่งจากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ยื่นหนังสือแจ้งสภา
8 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อขอให้ทบทวน แก้ไขข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และ
วิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทตำแหน่งวิชาการ) เพื่อลดผลกระทบกับการบริหาร
10 จัดการ และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ จากข้อเท็จจริง พนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภท
ตำแหน่งทางวิชาการ) จำนวน ๕๙ คน (กลุ่มที่ ๑) จะครบกำหนดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ (ครบ ๑๐ ปี) ณ วันที่
12 ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งในสัญญาได้ระบุตามประกาศฯว่า หากยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง
วิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พิจารณาเลิกจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งจะ
14 ส่งผลกระทบที่ร้ายแรงกับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยฯ ดังต่อไปนี้

๑. หลักสูตรต่างๆ จำนวนมากของมหาวิทยาลัย ที่มีคณาจารย์เหล่านี้เป็นคณะกรรมการ
16 ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ทำให้ขาดคุณสมบัติของหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปัจจุบัน

๒. มหาวิทยาลัยฯ จะต้องจ่ายเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างด้วยงบประมาณจำนวนมากและใน
18 บางกรณีมีอาจารย์บางท่านที่เคยลาศึกษาต่อและขอทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยฯ จะต้องทำงานชดเชย
ด้วยระยะเวลาตามที่กำหนด หากไม่สามารถต่อสัญญาจ้างจะส่งผลกระทบต่อทั้งมหาวิทยาลัยฯ และบุคคล อนึ่ง
20 หากพิจารณาย้อนถึงความเป็นมาของการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
22 เพื่อตอบสนองต่อตัวชี้วัดการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ในประเด็นคุณภาพของคณาจารย์ และ
มหาวิทยาลัยฯ มีปัญหาเรื่องตัวชี้วัดดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง จึงมีนโยบายออกข้อบังคับฯ ที่กำหนดให้
24 คณาจารย์ผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างเร่งด่วน ซึ่งสภาคณาจารย์ฯ ได้พิจารณาและเห็นว่
การใช้ข้อบังคับฯ เป็นเครื่องมือดังกล่าว แม้จะช่วยให้มหาวิทยาลัยฯ มีคณาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่ง ทาง
26 วิชาการจำนวนมากก็ตาม แต่ได้ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในประเด็นต่างๆ
ดังต่อไปนี้

๑. คณาจารย์จำนวนมากมุ่งมั่นทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการซึ่งต้องใช้ความทุ่มเท
และเวลาส่วนใหญ่เพื่อให้ทันเวลาการต่อสัญญา โดยลืมคุณค่าที่สำคัญของความเป็นครูที่จะต้องดูแล
30 นักศึกษาและการร่วมทำกิจกรรมอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยฯ ทศนคติของคณาจารย์ส่วนหนึ่งจึงเปลี่ยนไปเพื่อ
ความอยู่รอดโดยไม่อาจสนับสนุนกิจกรรมใดๆ ในมหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างภาคภูมิใจ

๒. การให้ความสำคัญกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ เป็นตัวชี้วัด
คุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ โดยการนำมากำหนดบังคับใช้เพื่อการต่อสัญญาจ้าง เป็นการลดทอนคุณค่าของ
34 คณาจารย์ที่มีต่อองค์กร เพราะคุณค่าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครที่มีต่อสังคมบ้านเมือง ควรมาจาก
คุณสมบัติของคณาจารย์ที่มีคุณค่าทั้งทางวิชาการ คุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละตลอดจนความประพฤติดี
อันพึงมีต่อองค์กร ไม่เพียงแต่มีตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น การที่คณาจารย์ถูกกำหนดให้มีตำแหน่งทาง
36 วิชาการเป็นสำคัญ มหาวิทยาลัยฯ ในอนาคตจึงอาจมีเพียงบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น ไม่มีความ
เป็นครูที่มีคุณค่าหลงเหลืออยู่อีกต่อไป

๓. ในยุคที่มีความจำเป็นต้องปฏิรูปการศึกษามีแผนยุทธศาสตร์อุดมศึกษาระยะยาว ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่เป็นปัจจัยเร่งความเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด การกำหนดทิศทางใหม่ของสถาบันการศึกษาเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งได้ใช้ความสามารถและศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาออกเป็น ๔ กลุ่มเชิงยุทธศาสตร์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏได้ถูกจัดอยู่ในกลุ่มการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based and Community Engagement) รวมทั้งยุทธศาสตร์ใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่กำหนดให้มีภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้จะเห็นได้ว่า ยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้มหาวิทยาลัยฯ มีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป การปรับยุทธศาสตร์ในการรักษาคุณค่าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่มีต่อท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงตามพระราชโอบาย ย่อมจะต้องปรับภารกิจความรับผิดชอบของบุคลากรเพื่อที่จะรักษาคุณค่าที่มีต่อองค์กรและสังคม การดำรงอยู่ของข้อกำหนดฯ ที่ไม่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาจึงเป็นการลดคุณค่าที่พึงมีและรักษาไว้ขององค์กร สภาคณาจารย์และข้าราชการฯ จึงขอเสนอให้สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาทบทวน แก้ไขข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบที่มีต่อการบริหารจัดการ และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. พิจารณาทบทวน แก้ไขข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องฯ โดยมีผู้รับผิดชอบในการพิจารณาร่างข้อบังคับใหม่ที่สอดคล้องกับการปฏิรูปการศึกษาและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏระยะ ๒๐ ปี และให้ความสำคัญต่อคุณค่าของคณาจารย์ที่ครบถ้วนทุกมิติ ที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร โดยให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการดำเนินการและจัดให้มีการประชาพิจารณ์ก่อนการประกาศใช้

๒. พิจารณาดำเนินการแก้ไขเยียวยา คณาจารย์ (กลุ่มที่ ๑) ที่มีกำหนดครบสัญญา วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๙ คน (ตามเอกสารแนบ ๓) ที่จะได้รับผลกระทบจากสัญญาตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศฯ)

ประธาน กล่าวว่า ผลงานทางวิชาการถือเป็นหัวใจของมหาวิทยาลัยเพราะมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการ ทำหน้าที่ในการผลิตผลงานวิชาการ สร้างนักวิชาการและการใช้ผลงานวิชาการให้เกิดประโยชน์กับสังคม ผลงานวิชาการแสดงถึงศักยภาพของอาจารย์และมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน้าที่ของอาจารย์ทุกคนโดยมีข้อบังคับ ระเบียบและประกาศกำหนดไว้อย่างชัดเจน เงื่อนไขของระยะเวลาการที่อาจารย์จะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับต่าง ๆ จึงเป็นเหตุในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้าง การเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องระยะเวลาและหลักเกณฑ์ในการต่อสัญญาจ้างบุคคลใหม่ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปจากระบบเดิมของมหาวิทยาลัย เป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อน ซับซ้อน ต้องคิดวิเคราะห์ให้รอบคอบต่อผลกระทบผลดีผลเสียต่อบุคคล ดังนั้น อธิการบดีจึงไม่สามารถสั่งการได้ตามที่ต้องการ แต่ต้องให้อาจารย์ยอมรับเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อสร้างความชอบธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานของรัฐพึงจกต้องนำมาใช้ในการบริหารงาน หากแต่ต้องคำนึงถึงหลักคุณธรรม การคำนึงถึงการให้ความเป็นธรรมแก่บุคคลมาจัดสรรอย่างเหมาะสมกับบริบทหรือสภาพความเป็นจริงของมหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงขอเสนอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ตลอดจนการเยียวยา และวิเคราะห์ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล และให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียมกันโดยคำนึงบริบทที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมมือกันและผลักดันอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการทำผลงานวิชาการให้ได้รับการกำหนดผลงานวิชาการมากขึ้น เนื่องจาก

กฎเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งวิชาการที่เพิ่มขึ้น มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดระบบสนับสนุนกิจการ
งานวิจัยและการตีพิมพ์ให้มีความเหมาะสม เช่น การให้ทุนวิจัยอย่างเหมาะสม การสนับสนุนและ การ
ช่วยเหลือเรื่องการส่งงานวิจัยตีพิมพ์ โดยขอให้ทุกคณะรวบรวมมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะที่
เกี่ยวข้องกับการขอรับทุนวิจัย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในรอบ ๕ ปีที่
ผ่านมาย้อนหลังเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกลั่นกรองเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่อไป

มติที่ประชุม มอบทุกคณะรวบรวมมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะที่เกี่ยวข้องกับการขอรับทุนวิจัย
และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมาย้อนหลังและนำเสนอให้
สำนักงานอธิการบดีภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

๕.๕ การขอต่ออายุ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ”

รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แจ้งว่า
ตามที่สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ จังหวัดชลบุรี แจ้งขอต่ออายุ “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง
วิชาการ” ในการให้การสนับสนุนซึ่งกันและกันในด้านวิชาการ การวิจัยและพัฒนาการบริหารจัดการ ซึ่ง
บันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้ครบกำหนดแล้ว การจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าว เป็นการดำเนินการในระดับ
มหาวิทยาลัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นว่าหน่วยงานดังกล่าวเป็นหน่วยงานที่น่าสนใจและได้รับรางวัล
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริการจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ลำดับที่ ๓ ประเภท
ทั่วไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ (นวัตกรรม โครงการ สร้างโอกาสและความหวัง เพื่อเสริมพลัง
คนพิการมีอาชีพมีงานทำ) กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการร่วมกันส่วนใหญ่จะเป็นการนำนักศึกษาไป
ศึกษาดูงาน สาเหตุที่คณะไม่ได้เสนอขอต่ออายุบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเนื่องจากเทศบาลตำบล
หนองปรือไม่ได้อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณกมล ปุญชเขตต์ทิกุล ผู้ช่วยอธิการบดี รายงานเพิ่มเติมว่า บันทึก
ข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับเทศบาลตำบลหนองปรือได้สิ้นสุดลงประมาณเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ซึ่งหลังจากนั้น นายมาย ไชยนิทย์ นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ และเคยได้รับพระราชทานปริญญา
กิตติมศักดิ์จากมหาวิทยาลัย ได้เข้ามาในมหาวิทยาลัยจะได้มีการรายงานผลการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง
มหาวิทยาลัยกับเทศบาลตำบลหนองปรือ ซึ่งจากการหารือร่วมกันพุทธวิซาลัยจึงได้มีแนวคิดในการจัดทำ
หลักสูตรระยะสั้น “ผู้นำต้นแบบธรรมาภิบาลท้องถิ่น” และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
พุทธวิซาลัย ในการจัดการหลักสูตรดังกล่าวต้องการได้รับการสนับสนุนจากเทศบาลตำบลหนองปรือ ซึ่ง
เทศบาลตำบลหนองปรือก็ยินดีที่จะให้การสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรดังกล่าว จึงได้จัดทำหนังสือเพื่อขอต่อ
อายุบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการเรื่องการขอต่ออายุ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ” กับ
เทศบาลตำบลหนองปรือ

๕.๖ สรุปผลกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาอาจารย์ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์ควง คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เสนอที่ประชุมพิจารณา
สรุปผลกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาอาจารย์ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งคณะวิทยาการจัดการ
ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและได้เรียนเชิญรองศาสตราจารย์จิตราภา กุณฑลบุตร รองอธิการบดี เพื่อตอบ

คำถามและข้อสงสัยของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งในการจัดกิจกรรมอาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ
2 โอกาสให้ชี้แจงปัญหาและอุปสรรคในการทำผลงานทางวิชาการ ซึ่งปัญหาที่อาจารย์ได้กล่าวถึง ได้แก่

๑. ไม่มีคู่มือการทำผลงานทางวิชาการที่ชัดเจนและถูกต้อง เช่น เอกสารประกอบคำสอน
4 หนังสือ ตำรา หรือแบบฟอร์มต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการส่งผลงานทางวิชาการ เป็นต้น สำหรับเอกสารที่
ปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเมื่อนำไปส่งได้รับแจ้งว่าไม่ถูกต้องและต้องนำกลับมาแก้ไขหลายครั้ง
6 ซึ่งไม่แน่ใจว่าเอกสารที่ถูกต้อง ที่สามารถนำมาใช้เป็นตัวอย่างให้อาจารย์ที่ต้องการขอผลงานทางวิชาการได้
ศึกษานั้น จะต้องติดต่อสอบถามจากใคร และหน่วยงานใดรับผิดชอบ

๒. กรณีที่อาจารย์ส่งผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่าน ไม่มีการชี้แจง
8 รายละเอียดให้ทราบว่าสาเหตุที่ไม่ผ่านนั้นคืออะไร และจะสอบถามได้จากใคร อาจารย์บางคนส่งผลงานไม่
10 ผ่าน ๒ ครั้งก็ยังไม่ทราบว่าแต่ละครั้งที่ส่งผลงานไม่ผ่านนั้นเกิดจากสาเหตุใด

๓. การเลือกผู้อ่าน มีกระบวนการขั้นตอนอย่างไร และถ้าอาจารย์ส่งผลงานต้องการเลือก
12 ผู้อ่านเองจะต้องดำเนินการอย่างไร ติดต่อใครและมีความเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด มีหน่วยงานใดที่จะ
สนับสนุนและให้คำแนะนำได้บ้าง

๔. อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการแล้ว เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์
14 จะให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ เป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนอาจารย์ท่านอื่นที่ยังไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการบ้างได้ไหม
16 และมหาวิทยาลัยจะมีนโยบายมอบให้เป็นภาระงานของอาจารย์พี่เลี้ยงได้อย่างไรบ้าง

๕. อาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและยังไม่มีตำแหน่งวิชาการ ถ้าต้องการจะลา
18 เพื่อทำตำแหน่งวิชาการ จะมีโอกาสเป็นไปได้ไหม เช่น ลาเพื่อพัฒนาตนเอง ๖ เดือน และถ้าอาจารย์หลาย
ท่านต้องการลาเพื่อไปเขียนผลงานวิจัย หรือเขียนเอกสารวิชาการพร้อมกัน คณะ/สาขาวิชาจะจัดการ
20 อย่างไร

๖. การส่งผลงานทางวิชาการไปแล้วและอยู่ระหว่างรอผล จะสามารถติดตามได้อย่างไร
22 เนื่องจากบางคนส่งผลงานไปนานมากเกินกว่า ๑๐ เดือนยังไม่ทราบผล มีกระบวนการติดตามอย่างไร

๗. กรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่ผ่าน สามารถอุทธรณ์การพิจารณาได้หรือไม่อย่างไร
24 และกระบวนการในการยื่นอุทธรณ์ มีอะไรบ้าง ควรมีข้อมูลชี้แจงให้อาจารย์ได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน

๘. กรณีที่อาจารย์มีปัญหาจะมีการจัดหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาการทำผลงานวิชาการ
26 อย่างต่อเนื่อง เช่น คลินิกรับให้คำปรึกษาการขอผลงานวิชาการแยกตามศาสตร์แต่ละสาขาวิชา หรือมีการ
จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการการเขียนผลงานวิชาการ การทำงานวิจัย การเขียนบทความ อย่างต่อเนื่องและ
28 ควรมีหน่วยงานสนับสนุนที่คอยให้บริการและส่งเสริมอาจารย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดกิจกรรมของคณะวิทยาการจัดการเป็น
30 กระบวนการหนึ่งที่สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ในคณะได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแต่ละ
คณะจะมีวิธีการและกระบวนการที่มีความแตกต่างกันอยู่บ้าง แต่เป้าหมายเดียวกันคือให้อาจารย์ในคณะ
32 ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น จึงขอให้คณะดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มี
ระบบสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการตามที่ได้ร่วมกันอภิปรายไว้ในวาระที่ ๕.๔
34

มติที่ประชุม เห็นชอบการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาอาจารย์ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของ
36 คณะวิทยาการจัดการ

๕.๗ พิจารณาการเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม

2 วิชาการและงานทะเบียน

อาจารย์วิระศักดิ์ บรรณารัชม ร่องอธิการบดี เสนอที่ประชุม พิจารณาการเสนอรายชื่อ
4 บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้
ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ จากนั้นจึงได้ดำเนินการประกาศกำหนดแนวทางและวิธีการสรร
6 หา เพื่อให้การดำเนินการเป็นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาหัวหน้า
หน่วยงานในระดับคณะ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
8 ในรายละเอียดของประกาศ ได้กำหนดแนวทางการสรรหาโดยให้ผู้ที่สนใจต้องสมัครเข้ารับการสรรหาด้วย
ตนเองระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดคุณลักษณะทั่วไปและลักษณะต้องห้ามให้
10 เป็นไปตามข้อบังคับฯ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาโดยคณะกรรมการฯ เห็นว่าควรนำเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่ออภิปรายและปรึกษาหารือร่วมกัน จากการพิจารณาและกลั่นกรอง
12 คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ
งานทะเบียน ซึ่งมีผู้ผ่านการประเมินและมีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวน ๒ ท่าน คือ ๑. รองศาสตราจารย์
14 ดร.ยุทธ ไกยวรรณ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ จากนั้นจึงได้จัดทำประกาศโดย
กำหนดให้และให้ผู้ผ่านการพิจารณาฯ ทั้ง ๒ ราย ไปจัดทำเอกสารประวัติส่วนตัว แนวทาง วิสัยทัศน์
16 แนวทางการบริหารจัดการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยกำหนดให้ส่งตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๖
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้นำเสนอวิสัยทัศน์ของผู้ผ่านการสรรหาเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
18 จากนั้นคณะกรรมการฯ จึงได้ประชุมอภิปรายและหารือร่วมกันและเห็นสมควรเสนอชื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์
สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึง
20 ขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและปรึกษาหารือร่วมกัน และเสนอสภา
มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

22 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาและปรึกษาหารือร่วมกันแล้ว
เห็นสมควรเสนอผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
24 ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยมอบคณะกรรมการสรรหาฯ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
26 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

28 ๖.๑ การเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากโรงเรียนประถมสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

นางสาวปิยะวดี หิริกมล ผู้อำนวยการกองคลัง ชี้แจงเรื่องการเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจาก
30 โรงเรียนประถมสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งมีข้อสังเกตจากอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่ขอเบิก
ค่าเล่าเรียนบุตรจากต้นสังกัด เนื่องจากยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเรื่องของอัตราการเบิกจ่าย
32 ค่าเล่าเรียนบุตร ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการแก้ไข
ปรับปรุงบทบัญญัติบางประการเพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดระบบการศึกษาใน
34 ปัจจุบันเท่านั้น และไม่มีการปรับอัตราการเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรแต่อย่างใด ยังคงใช้อัตรา
การเบิกตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว ๒๕๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
36 และด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งการเบิกค่าเล่าเรียนบุตรในระดับ
ประถมศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการ จะเบิกบำรุงการศึกษาต่อปีการศึกษา ๔,๐๐๐ บาท ส่วน

- สถานศึกษาของเอกชน อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา/ ค่าเล่าเรียนต่อปีการศึกษา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ
- 2 สถานศึกษาที่รับเงินอุดหนุน ๔,๒๐๐ บาทและสถานศึกษาที่ไม่รับเงินอุดหนุน ๑๓,๒๐๐ บาท ปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากมีผู้ปกครองนำไปเสร็จของมหาวิทยาลัยไปดำเนินการเบิกค่าเล่าเรียนบุตรจากต้นสังกัดใน
- 4 ประเภทสถานศึกษาที่ไม่ได้รับเงินอุดหนุน ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหา ดังนั้น ควรปรับประกาศฯ ของโรงเรียน
- 6 ประถมสาธิตฯ ให้มีความชัดเจนในส่วนที่แจ้งว่ามหาวิทยาลัยไม่ได้รับเงินอุดหนุน อาจทำให้เกิดความเข้าใจ
- ผิดในการเบิก เนื่องจากโรงเรียนประถมสาธิตฯ เป็นสถานศึกษาของทางราชการจึงสามารถเบิกได้ตามอัตรา
- ที่กำหนดโดยไม่มีแบ่งว่าได้รับเงินอุดหนุนหรือไม่ได้รับเงินอุดหนุน
- 8 **มติที่ประชุม** รับทราบ

10 **ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.**

12

14

16

นางสาวธนิการมย์ นาคชัย
นางสาวเพ็ญพัทธ์ เปรมสุข
ผู้จัดบันทึกการประชุม

18

20

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิสรี ศรีคุณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม